

Referat

---

## **Uddannelsesudvalgsmøde Sonic College**

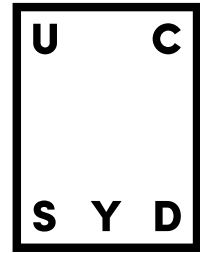
Tirsdag den 11. april 2023, kl. 13-16

**Campus Kolding, lokale K-3.27**

Til stede: Mette Bonde, Birgitte Folmann, Christoffer Jarlbak Overgaard, David Mondrup, Jacob Løje, Jonas Rasmussen Kirkegaard, Jonathan Kjærulff Jensen, Katrine Prassé Frausig, Peter Hou, Rune Palving, Andreas van der Merwede, Fanny Wree Albrektsen, Malu Uldall Møller, Christian Agger Bøtker, Mette Bihl

Afbud: Silja Hartvig Andersen, Karsten Kjems, Michael Sonne Engkær Kristensen, Kim Malmose

Referent: Christina Händel Noer Wind



Der er mulighed for online deltagelse. Giv besked til Christina Wind [chwi@ucsyd.dk](mailto:chwi@ucsyd.dk) senest torsdag d. 30. marts 2023 – så undgår vi madspild

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

*Godkendt*

### 2. Velkommen til nye medlemmer samt præsentationsrunde. Bilag: Medlemsoversigt

*Mette orienterede om rammer for uddannelsesudvalget.*

### 3. Valg af forperson for uddannelsesudvalget

*Mette orienterede om forpersonens opgave og skøn af tidsforbrug hertil. Herefter forespørgsel i plenum om nogen eksterne medlemmer ønsker at melde sit kandidatur.*

*Andreas van der Merwede meddelte dit kandidatur. Enstemmigt vedtaget at Andreas van der Merwede er forperson for uddannelsesudvalget for perioden 2022-2026.*

### 4. Status Sonic College og tilbagemeldinger udvalgets medlemmer

#### a. Studielederen

*Se vedlagte præsentationsmateriale*

#### i. Generelt

*Mette orienterede om uddannelsen med nedslag i følgende punkter;*

- *Data på uddannelsen, herunder forårets aktiviteter og optagelsesprøve 2023.*
- *Highlights på efterårets aktiviteter, herunder turnusakkreditering d. 23. august 2023 (intern kvalitetsgodkendelse hvert 6. år) og Sonic Days d. 13.-14. september 2023*
- *Den økonomiske situation på UC Syd og Sonic College – Alle uddannelser holder for, derfor rammes Sonic College også af faldende ramme hos UC SYD. Uddannelsen skal finde reduktioner eller tjene flere penge.*

*Udvalget kom med forslag til IDV og øvrige aktiviteter til at tjene penge. Vi kommer til at kigge ind i det som uddannelsesudvalg.*

#### ii. Beskæftigelse

*Hårdt, krævende, konkurrencepræget jobmarkedet og svært at trænge ind på. På uddannelsen arbejdes der med beskæftigelsesfremmende indsatser i 3 spor; kendskab, teknologisk opgradering, uddannelseselementer*

#### iii. Kønsrepræsentationen

*Kønsfordeling på uddannelsen (93% mænd og 7% kvinder). Uddannelsen arbejder på at få en mere ligelig kønsfordeling, og den udfordring det kan have for studerende på uddannelsen. Der arbejdes bl.a. med at øge antallet af kvindelige undervisere og repræsentation i udvalg, samt dialoger med studerende og undervisere.*

*En af udvalgets studenterrepræsentanter viderebragte meddelelse fra kvindelige studerende på Sonic College:*

Dato

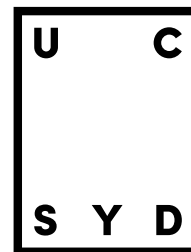
17.04.2023

Journal nr.

4-14-01-4/2023

Reference

chwi



"Vi har jo to uddannelser på UC Syd, som er skævt fordelt på køn (grafisk og sonic). Vi snakkede med Jeppe og Mette, da vi havde et møde for kønsminoriteterne på Sonic, om at foreslå uddannelsesudvalget at ansætte en vejleder, hvis specifikke rolle er - og som er uddannet til (!) - at behjælpe følgerne af sådan en skæv kønsfordeling.

Kønsminoriteterne på Sonic oplever alle en eller anden form for sexismen i større eller mindre grad, og det er et stort problem som skaber mistrivsel for denne gruppe. Og det er ikke nok bare at have en studievejleder til at snakke med om det, for selvom han er skidegod til sit job, så er han for det første en mand (vi savner en kvinde at være fortrolig med), og de ansatte på skolen besidder måske ikke nok faglig viden om emnet til reelt at behjælpe problemet med den størrelse, som vi oplever, at det har.

Jeg tror, at det ville gøre rigtigt meget godt for skolen med en person, der kan holde møder og foredrag for både hhv. ansatte og elever, så vi alle kan få en bedre skolegang og trivsel.

Det er vist noget med at RMC i Kbh. har sådan en, men det er noget, jeg har hørt fra andre, der var til kønsminoritet-mødet (jeg kan ikke huske hvem), og jeg ved derfor ikke så meget om det - men jeg synes det er noget der er værd at undersøge og tage op på et højere plan. Netop fordi det også kan være det relevant for grafisk."

**(Kvindelige studerende Sonic College)**

Mette orienterede at der bliver lyttet til studerendes input, og at der er igangsat initiativer på uddannelsen som før omtalt. Bestyrelsen læser referater fra uddannelsesudvalgsmøder. Mette anbefaler at studerende går til de studerendes råd [studenterraadet@ucsyd.dk](mailto:studenterraadet@ucsyd.dk), da direktionen og bestyrelsen lytter til rådet. Derudover kan repræsentanter fra bestyrelsen inviteres ind til uddannelsesudvalgsmøder.

Udvalget samtalte om hvordan uddannelsen kan arbejde med at få kvinder til at søge uddannelsen. Fælles for samtalen var;

- Hvordan/ hvor/ hvornår formidles uddannelsen?
- Hvordan bryder vi barrierer ned?
- Fælles indsats blandt de kreative uddannelser i Kolding

Enighed om at punktet skal være fast på dagsordenen til uddannelsesudvalgsmøder.

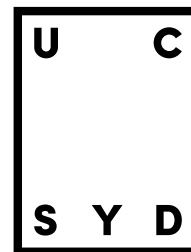
Mette kontakter kvindeligt UU-medlem og tidligere SC-studerende for et telefon-interview mhp. at kortlægge muligheder og barrierer ved at søge ind og gå på SC.

## **b. Udvalgets medlemmer**

### **i. Status studenter-perspektivet**

De studerende er stolte af at gå på Sonic College.

De studerende kom med opmærksomhedspunkter til uddannelsesudvalget:



- *Tilrettelæggelse af valgmodul medfører høj arbejdsbelastning og fører til oplevet stress blandt studerende. Det påpeges at det kan løses ved forberedelse af de studerende.*
- *Arbejdsbelastning og tilrettelæggelse af valgmodul har givet øjenåbner for branchens arbejdskultur. Derfor efterspørger studerende undervisning i helbredsrisici ved at arbejde mange timer i døgnet.*

*Udvalgets medlemmer kommenterede at nogle virksomheder i branchen er ved at gøre op med en arbejdskultur med høj arbejdsbelastning, og at det også kræver kompetence i selvledelse. Det er værd at kigge over mod sportens verden, hvor der er data og erfaringer med at præsteret godt og arbejde smart.*

- *Møde med direktionen og rektor i forbindelse med UC SYDs bibliotek flytter ind i fredagsbar på Campus Kolding. De studerende følte sig ikke hørt på mødet og at rektor talte ned til de studerende. Derudover savnes inddragelse af studerende i processen med flytning af biblioteket ind i fredagsbaren.*

*Mette orienterede, at to af uddannelsens studerende efterfølgende har deltaget i møder om fredagsbaren, som har været mere konstruktive. Beslutningen er truffet at biblioteket flytter ind, og i processen vil der også arbejdes med at gøre fredagsbaren mere interessant.*

**ii. Status øvrige medlemmer**

*Præsentation af praktik med data. Generelt; Alle studerende finder egen praktiksted, og hvert år er ca. 50 % af praktiksteder nye. Der ses et stigende antal praktikker indenfor podcasting og den fortællende, kommunikative del af uddannelsen. Se vedlagte præsentationsmateriale*

**5. Evt.**

*Intet.*

**6. Filmfremvisning i vores Dolby Atmos biograf**

Let frokost kl. 13 til udvalgets medlemmer

Mange hilsner,

**Mette Bonde (MBON)**

Studieleder Sonic College

**UC SYD**

Universitetsparken 2  
6000 Kolding

Institut for samfund og kommunikation  
+45 7266 5140

