

LUU PAU

29. september kl. 9.00-11.30, Skype

Til stede: Jesper Wiese (JWIE), Lars Wahllun Pedersen (LWPE), Anne Birgitte Hermansen (ABHE), Trine Etzerodt (TETZ), Mathias Lindgaard Sams Minetti (MLSM), Elsebeth Fuglsig Helgesen (EFHE), Ditte Nørup Petersen (DNPE), Per Mortensen, Kira Vanggaard, Gitte Paulsen Mikkelsen, Steen Hansen, Nikolaj Stage Jensen, Marianne Sørensen.

Afbud: Peter Worm, Kirsten Kotewitz, Lise Lotte Damgaard, Karen Birgitte Hove, Stella Tinggaard, Anni Bruselius Jessen, Karen Margrethe Vester, Heidi Thomsen, Heidi Kristensen, Lone Rasmussen, Ulla Fogh

Referent: Christina Hvas Andersen

Dato

29.09.2020

Journal nr.

0-03-02-1/2017

Reference
chan

1. Godkendelse af dagsorden

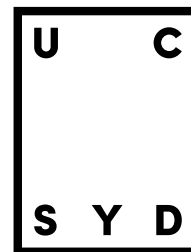
Dagsorden godkendt.

2. Fremtidig organisering af LUU PAU

Vi etablerer udbudsspecifikke (lokale) udvalg, hvis primære opgave er rekruttering til uddannelsen. Det større udvalg handler om uddannelsen som helhed, og hvordan vi udfolder bekendtgørelsen.

Forslag til ny sammensætning af LUU skrevet med **rød** bliver præsenteret – eksisterende antal medlemmer angivet med **grøn**.

- 1 medlem fra danske regioner, udpeget af det faglige udvalg efter indstilling fra organisationernes lokale afdeling **fortsat 1 medlem fra regionen (Pt. vakant)**
- 2 medlemmer fra kommunerne, udpeget af det faglige udvalg efter indstilling fra organisationernes lokale afdeling **3 medlemmer fra kommunen, repræsenterende de tre udbudssteder. Pt. 4 aktive medlemmer**
- 2 medlemmer fra FOA, udpeget af det faglige udvalg efter indstilling fra organisationernes lokale afdeling **maks. 4 medlemmer fra FOA (lokalt betinget). Pt. 6-7 medlemmer**
- 1 medlem fra 3F, udpeget af det faglige udvalg efter indstilling fra organisationernes lokale afdeling **maks. 3 medlemmer. Pt. er der 2 aktive medlemmer**
- 4 medlemmer kan udpeges af bestyrelsen, arbejdsgivere og arbejdstagere skal være ligeligt repræsenterede **opretholdes med 4 (heraf 3 fra kommunen og 1 fra fagforening) – Pt. 4 aktive medlemmer fra kommunen (heraf 1 fra jobcenter) samt 1 aktivt medlem fra fagforening (3F)**
- 1 repræsentant fra skolens ledelse, tilforordnes **1 opretholdes (Pt. 4 aktive medlemmer)**



- 1 repræsentant fra skolens undervisere, tilforordnes 1 opretholdes (Pt. vakant)
- 1 repræsentant for skolens elever/studerende, tilforordnes 1 opretholdes (Pt. vakant)

Antal aktive deltagere fra kommunen stemmer næsten overens med det foreslåede antal. Der kan derfor være en glidende overgang, og dermed vurderes det ikke nødvendigt at drøfte en reduktion nærmere. Den primære udfordring er de mange nuværende medlemmer fra FOA, hvor forslaget lægger op til en reduktion. Fra FOA er Gitte Paulsen Mikkelsen til stede, og hun beretter, at de ikke har drøftet, om alle vil sidde i udvalget, men Heidi Kristensen og Heidi Thomsen har tidligere nævnt, at de måske ikke behøvede deltage. Gitte vil følge op på og melde tilbage.

3F beholder de nuværende 3 medlemmer.

Repræsentanter for skolens ledelse reduceres til 1, men de 3 øvrige fra ledelsen inviteres som gæster.

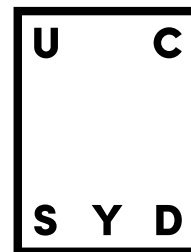
Der mangler pt. repræsentation fra skolens undervisere og studerende. Dette tages op i samarbejdsudvalget. Man er bevidst om, at det kan være en udfordring at finde repræsentanter for skolens elever.

I forlængelse af drøftelsen på forrige møde, er det vigtigt at have fokus på, om der er balance i udvalget, når man betragter antal medlemmer fra arbejdstager- og arbejdsgiversiden. Umiddelbart vurderes det, at med den foreslåede organisering, vil der være balance, idet der vil være 7 medlemmer fra faglige organisationer, og 6 fra arbejdsgiversiden. Men det afhænger af, at FOA reduceres i antal medlemmer, således der kun er 4.

Herunder drøftes også jobcenterets rolle i udvalget. Nikolaj Stage Jensen, repræsentant fra joncentret, udtrykker i denne forbindelse mindre interesse i det store udvalg, men markerer, at det kommer an på, hvad der bliver drøftet. Ofte vil repræsentation fra jobcenteret være mere relevant i de udbudsspecifikke udvalg, men i det store udvalg kan man f.eks. invitere en repræsentant fra jobcenter-delen, ikke som medlem, men som gæst, når optagelse er på dagsordenen - eksempelvis ved ændring af optagelseskrav. Før mødet i det centrale udvalg, kan man på baggrund af en allerede lavet dagsorden, overveje om det er relevant med deltagelse af gæster – f.eks. fra jobcentrene. Hvis blot dagsordenen til det centrale udvalg også fremsendes til det lokale udvalg, så er der mulighed for at have en gennemsigtighed og sammenhæng mellem udvalgene.

Der er enighed om, at de lokale samarbejdsudvalg ses som underudvalg, hvor man på tværs udveksler både mødedatoer og mødereferater. I de lokale udvalg drøftes udbudsspecifikke forhold ift. f.eks. optagelse af elever. Faglige diskussioner om uddannelsen bør taget i det centrale udvalg. Vi kalder det lokale samarbejdsudvalg, fordi det handler om samarbejdet mellem udvalgene. Herunder indtænkes også samarbejdet med SOSU-skolerne.

I forbindelse med de lokale udvalg nævnes det som problematisk, når der er to skoler at forholde sig til. Udvalget efterspørger i den forbindelse, om det vil være muligt at samle SOSU skole og UC SYD og have en fælles drøftelse om rekruttering. Hertil er svaret fra UC SYD, at det er noget man gerne vil støtte op om. Det giver mening, at der er en fælles drøftelse, da det er samme målgruppe. Det vil eksempelvis være



relevant i Aabenraa, og det er derfor et emne, der skal på dagsorden til næste møde. UC SYD vil meget gerne rette en officiel henvendelse til SOSU-skolerne. Ditte Nørup Petersen påpeger, at der tidligere har været et mindre samarbejde med SOSU, og umiddelbart er fornemmelsen, at de vil være åbne overfor forslaget. Når emnet kommer på dagsordenen ved næste møde, skal der kunne træffes beslutning om det er et tiltag, man vil arbejde videre med.

Opsamling:

Gitte Paulsen Mikkelsen vender situationen med de øvrige kollegaer fra FOA ift. at komme ned på 4 medlemmer, mens resten går op. ift. jobcentrene repræsenteret ved Nicolaj Stage Jensen, Peter Worm og Karen Margrethe Vester – de bør overveje, om det for dem er mere relevant at sidde i de lokale samarbejdsudvalg og indimellem blive inviteret som gæster i det centrale udvalg.

3. Valg af formand

Ledelsen af uddannelsen er kun tilforordnet, derfor er det vigtigt, der bliver valgt en formand. Det understreges, at man også gerne må pege på en formand.

Ingen melder sig til posten, men der er tradition for, at det er de faglige organisationer, der stiller med en formand. 3F og FOA vil derfor gerne drøfte det med deres bagland. Emnet tages op igen på næste møde.

4. Optagelse af PAU-elever 2020/2021

Den udbudsspecifikke runde ift. optaget.

Fra PAU Kolding er der et hold på 9 i september og i februar starter 13. Normalt plejer det være 17-18.

Fra PAU Esbjerg er der 13 i september, der var 14 på det forrige hold.

Fra PAU Aabenraa er der 5, og på det nye hold er de pt. 17, men der er en forventning om 26-27. Det veksler her mellem meget små hold og store hold.

Som det fremgår, er der nogle steder meget små hold, derfor er der brug for at sætte rekrutteringen op. F.eks. holdstart én gang om året og ligeledes koordinere på tværs af udbuddene. Men dette skal netop tages op på udvalgene.

I forlængelse af tidligere drøftelse går Kira Vanggaard gerne i dialog med SOSU-skolerne ift. de lokale udvalg. Til det næste møde bedes Kira lave et oplæg om Havnbjerg og Sønderborg modellen.

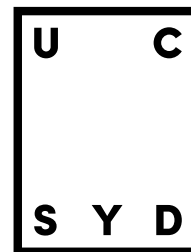
5. Præsentation af lokal uddannelsesplan v. Jesper Wiese

Spørgsmål tages på næste møde, i dag er der fokus på en præsentation.

Spørgsmål sendes til Christina Hvas Andersen og/eller Jesper Wiese.

Regler og rammer for uddannelsen: <https://www.ucsyd.dk/uddannelse/paedagogisk-assistent/regler-og-rammer-paedagogisk-assistentuddannelsen>

Her ses den lokale undervisningsplan. I foråret vil der også være en revideret udgave med få ændringer. Man vil. f.eks. arbejde på at korte beskrivelsen lidt ned, fordi noget af indholdet også står andre steder. Det mest centrale er beskrivelsen af eksa-



men og prøver, hvor regler for sygeeksamener mv. dog kan skrives ud, da de allerede står andre steder. Det samme gælder ordensregler. Ligesom afsnittet om uddannelsesudvalg også justeres.

Udvalget bliver bedt om at sætte sig ind i indholdet i undervisningsplanen <https://www.ucsyd.dk/files/inline-files/LUP%20PAU%20UC%20SYD%20august%202019.pdf>. Det er den der gælder for dem på uddannelsen nu. Hvis der er forslag til ændringer, herunder alt fra kommafejl til hele afsnit der bør fjernes eller ændres – så tager vi gerne imod dem. Der er tanker om at lave en overordnet forenkling fra ministeriet, men tidshorizonten er ca. 2 år. Undervisningsplanen vil løbende blive taget op, sandsynligvis ved hver møde i udvalget. Som minimum når indholdet justeres, vil undervisningsplanen komme på dagsordenen.

6. Mødeemner til næste møde (marts 2021)

- 1) Fælles drøftelse af rekruttering UC SYD og SOSU,
- 2) Sønderborg-modellen v. Kira Vanggaard
- 3) Den lokale undervisningsplan

Foruden ovenstående 3 punkter foreslås en drøftelse af udfordringerne ift. optagelse og erhvervs erfaring. Nogle elever får udskudt deres uddannelse i lang tid, i den forbindelse vises gerne eksempler ift. bespænd i optagelsen, også ift. dispensationsmuligheder.

Derudover er der afslutningsvist spørgsmål ift. de lokale samarbejdsudvalg – hvornår bliver de etableret? Hertil er svaret, at man pt. er lidt forskellige steder på de forskellige udbud. I Aabenraa er der drøftelser allerede senere i dag d. 29/9. Det samme sker i Esbjerg. Dvs. at næste gang det centrale udvalg mødes, burde de lokale være i gang.

7. Datoer for møderække

2021:

- 8. marts kl. 12.30-15.30 (Havnbjerg)
- 27. september kl. 9.30-11.30 (UC SYD, Aabenraa)

2022:

- 7. marts kl. 9.30-11.30 (Esbjerg eller Kolding)

Det pointeres, at mødested selvfølgelig afhænger af situationen med Corona mv.