

## Uddannelsesudvalgsmøde

Onsdag den 7. oktober 2020 kl. 14.00-16.00

Mødet blev afviklet online via Skype

**Til stede:** Karen Marie Kjær Johansen (Foreningen af offentlige HR Chefer), Ole Brandstrup (underviser), Andreas Smidt (underviser), Pia Foldberg (studerende), Margrethe Cæsar Bjerg (studieleder), Annette Aagaard Thuesen (Syddansk Universitet), Birgitte Stenderup (KL), Pernille Jørgensen (Studerende), Kristina Ringkjøbing-Christiansen (Gymnasier og Erhvervsskoler i Syd- og Sønderjylland), Trine Rønholt (efter- og videreuddannelsen ved UC SYD), Lena Toft (UC SYDs bestyrelse) og Dorthe Vestergaard (HK kommunal), Institutchef Anette Nicolaisen

**Afbud:** Lone Olsen (Region Syddanmark)

**Referent:** Nanna Hougaard Nielsen

Dato  
**07.10.2020**

Journal nr.  
**4-11-01-1/2018**

Reference  
nhni

**1. Velkomst til nye medlemmer og præsentation af udvalgets medlemmer v. Studieleder Margrethe Bjerg**

Vi har siden sidste møde fået to nye medlemmer:

- **Lena Toft, Teamleder i Sikkerhedsstyrelsen.  
Udpeget af UC SYDs bestyrelse**
- **Dorthe Vestergaard, Formand for HK Kommunal Sydjylland  
Udpeget af HK Kommunal**

Udvalgets medlemmer præsenterede sig selv.  
Opdateret medlemsliste vedhæftet som bilag 1

**2. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt

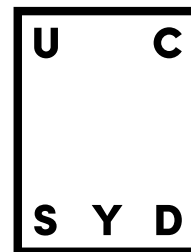
**3. Konstituering af udvalget**

**Formanden vælges jf. standard forretningsorden blandt udvalgets eksterne medlemmer.**

Margrethe orienterede kort om formandens opgaver.  
Birgitte Stenderup, Personale og udviklingschef i Esbjerg Kommune og udpeget af KL, blev valgt som formand for udvalget

**4. Nyt fra UC-verdenen. Oplæg ved Institutchef Anette Nicolaisen**

Anette orienterede om, at hun forsøger at deltage på et uddannelsesudvalg om året. Anette havde tre punkter med til dagens møde, som herunder er refereret i de tre hovedtemaer:



### **UC SYD og sektoren i tal**

Slides fra oplægget er vedhæftet som bilag 2  
De væsentligste pointer er refereret herunder:

#### Slide 1: UC SYD

Nogle uddannelser på UC SYD har flere udbud. Det gælder også administrationsbacheloruddannelsen, som både udbydes i Esbjerg og i Haderslev

Anette orienterede om, at vi et mål om, at køre efter samme studieordning, så man får samme uddannelse, uanset om man tager den i Esbjerg eller i Haderslev.

#### Slide 2: centrale nøgletal

##### *Optag*

Administrationsbacheloruddannelsen blev ledighedsdimensioneret i 2019. Ledighedsdimensioneringen beregnes på baggrund af tal fra hele landet, selvom vi lokalt ikke har oplevet udfordringer med at få dimittender i beskæftigelse. Samtidig med etableringen af udbuddet i Haderslev, har vi oplevet et fald i antallet af ansøgere. Vi arbejder målrettet med konkrete rekrutteringsindsatser, så vi kan nå et optag på 55 studerende pr. år.

##### *Frafald*

Udvalget spurgte ind til frafaldet på uddannelsen. Anette orienterede om, at uddannelsen har arbejdet målrettet med at mindske frafaldet på uddannelsen. Frafaldet har været faldende og særligt på optaget fra sommeren 2019 er frafaldet meget lavt.

### **Institutionsakkreditering**

Anette orienterede om, at UC SYD I 2017 blev institutionsakkrediteret positivt. Det betyder, at vi har lov til at udbyde vores uddannelser, og at vi selv kan fastsætte det system, der bedst sikrer og udvikler uddannelsernes kvalitet og relevans.

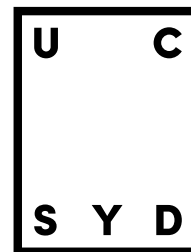
I januar 2021 igangsættes en ny runde. Først til marts 2023 ved vi, om vi er godkendt, så det er en lang proces for organisationen. Uddannelsesudvalget kan komme til at spille en rolle i denne proces, hvis administrationsbacheloruddannelsen udvælges til audit.

Punktet ledte til en drøftelse omkring Institutionsakkrediterings-processen og kvalitetssikringssystemet.

Udvalget spurgte ind til om outcome af den lange proces står mål med de mange ressourcer der lægges heri i forhold til at få løftet, udviklet og forbedret kvaliteten for de studerende på UC SYD.

Anette tilkendegav, at det er hendes oplevelse, at man bliver bedre til at arbejde systematisk med kvalitetssikringen.

Det blev ved sidste institutionsakkreditering påpeget, at UC SYDs



kvalitetssikrings-system var kompliceret og omfattende. UC SYD har derfor arbejdet på at forenkle vores kvalitetssikringssystem.

### **Strategi 2025**

Anette orienterede om, at UC SYD er ved at kigge frem mod strategi 2025.

*Den nuværende strategi har blandt andet haft følgende fokusområder:*

- Fokus på flere mænd i uddannelserne.
- Rekruttering af flere unge fra ikke uddannelsesvante hjem\*.  
\*Ikke uddannelsesvant hjem er defineret ved at begge forældre ikke har højere uddannelse end grundskolen

En undersøgelse har vist, at vi har et stabilt optag fra unge fra ikke uddannelsesvante hjem på 20 % af den samlede bestand. Samkørsel af data har vist, at der ikke er større frafald hos disse studerende.

*Strategi 2025 har følgende fokusområder*

- Fortsat fokus på flere mænd i uddannelserne
- Rekruttering af studerende i aldersgruppen 25 +.  
Vi står overfor et fald i ungdomsbestanden. Så vi kigger på, om vi kan gøre noget med målgrupperne.
- Digitalisering. På administrationsbacheloruddannelsen understøttes det allerede, da instituttet er ved at oprette et viden-miljø i teknologiforståelse i offentlig administration.

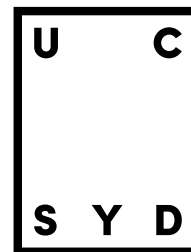
Udvalget havde følgende input til ovenstående:

- UC'erne tiltrækker flere lokale unge. Fokus på hvad der ligger af potentiale i det.
- Der opleves fortsat en usikkerhed om professionsidentiteten på uddannelsen. Derfor fokus på historier som fortæller noget herom.

Margrethe orienterede om, at vi i foråret 2020 igangsatte konkrete initiativer med henblik på at øge ansøgstallet til uddannelsen. Vi arbejder frem mod en mere langsigtet plan.

Konkret har vi f.eks. iværksat følgende tiltag:

- Samfundsfaglig dag. En gang om året inviterer vi elever fra de samfundsfaglige klasser fra ungdomsuddannelserne ind på UC SYD til en dag hvor de kan opleve samfundsfag i praksis.
- Vores kommunikationsafdeling har arbejdet målrettet med optimering af søgefunktion, landingssider samt hjemmesiden som er blevet opdateret med aktuelle cases og en chatfunktion.
- Vi udsendte i november 2019 et survey til alle studerende på uddannelsen, som havde til formål at afdække dels hvor vi rekrutterer de studerende fra, hvor de søger viden om uddannelsen samt hvorfor de har valgt uddannelsen. Survey-undersøgelsen blev fulgt op af fokusgruppeinterviews. I september 2020 udsendte vi igen et tilsvarende survey til alle vores nye studerende.  
Resultaterne fra de to surveys er vedlagt som bilag 3a og 3b



Anette sluttede punktet af med at fortælle, at SDU flytter ind i nabobygningen på Campus Esbjerg i november 2020. UC SYD ser frem til det kommende samarbejde med SDU.

## 5. Meddelelser fra formanden, uddannelseslederen og udvalgets medlemmer

### a. Formand Birgitte Stenderup

Ingen bemærkninger

### b. Studieleder Margrethe Bjerg

*Covid-19 status*

Indtil videre har vi ingen studerende eller undervisere der har været smittet.

Vi følger de aktuelle retningslinjer, som UC SYD har beskrevet [her](#)

Vi gennemfører fysisk undervisning og overholder afstandskrav.

Vi kommunikerer løbende med de studerende på E-læringsplatformen its'learning.

*Orientering om arbejdet med den nye erhvervsakademiuddannelse til sundhedsadministrativ koordinator*

UC SYD har fået en foreløbig godkendelse på at udbyde den nye uddannelse.

Uddannelsen erstatter lægesekretæruddannelsen. Uddannelsen forankres på Administrationsbacheloruddannelsen, men undervisning vil også skulle varetages af undervisere fra sundhedsuddannelserne. Vi forventer første optag til sommeren 2021.

***Orientering om udarbejdelsen af kommenterede litteraturlister til hvert modul.***

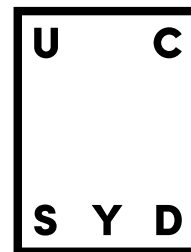
Administrationsbacheloruddannelsen er med i et pilotprojekt, hvor vi skal arbejde systematisk med undervisernes valg af litteratur ind i undervisningen. Det handler om at undersøge litteraturen inden for fagområdet, forholde sig til det og kommentere på det.

Punktet blev afsluttet med en forespørgsel omkring etablering af et uddannelsesudvalg for den nye sundhedsadministrative koordinator uddannelse.

Anette Nicolaisen orienterede om, at man også opretter uddannelsesudvalg for akademiuddannelserne, så der skal etableres et. Der kan blive tale om, at dette uddannelsesudvalg i en overgangsperiode skal dække den nye uddannelse. Dette er dog endnu ikke endelig afklaret.

### c. Udvalgets medlemmer

- i. Underviser Ole Brandstrup orienterede om, at Center for Innovation har udviklet et spil der hedder Mandat. De er nu på rundtur i landet. Den 22. oktober kommer der derfor fire byrådspolitikere til uddannelsen, som skal spille spillet



sammen med nogle administrationsbachelorstuderende som er på modulet Samskabelse.

- ii. Karen Marie Kjær Johansen nævnte, at mange kommuner i øjeblikket arbejder med den læring og erfaring de har opnået under corona-hjemsendelserne. Der kunne være meget god information i de evalueringer der kommer fra kommunerne, og Karen Marie foreslog, at den viden kunne anvendes ind i uddannelsen særligt med et digitaliseringsperspektiv
- iii. Studerende Pia Foldberg orienterede om, at hun afslutter hendes uddannelse i januar og at dette dermed bliver hendes sidste møde. Pia takkede derfor for samarbejdet og for indblikket.

## 7. Uddannelsesområdets efter- og videreuddannelse

- a. **Opstart af diplom i offentlig forvaltning v. Trine Rønholt**
- b. **Der ønskes input fra udvalget omkring rækkefølge på det faglige indhold på den nye diplomuddannelse v. Trine Rønholt**

Trine orienterede kort om den nyt diplom i offentligt forvaltning.

Slides vedhæftet som bilag 4a

Folder om uddannelsen vedhæftet som bilag 4b

Læs mere om uddannelsen samt studieordningen [her](#)

Udvalget havde følgende input til tematikker til det nuværende udbud:

- Fint at se tyngden omkring økonomi.
- Udvalget spurgte ind til faget *Digitaliserings projekter*.  
Udvalget var enige i, at digitaliseringen ikke kun skal ses som et projekt, da det i virkeligheden et fundament.  
Mere et behov for fokus på, hvordan vi arbejder sammenhængende digitalt i hele organisationen.  
En pointe var også, at en administrationsbachelor eller diplomuddannet ofte ikke har projektlederrollen, men har andre roller ind i projektet.
- Udvalget tilkendegav, at der ligger et arbejde i at få brandet uddannelsen.

## 8. Eventuelt.

- a. Underviser Ole Brandstrup nævnte, at han på samskabelsesmodulet arbejder på at få dannet nogle samarbejdsaftaler med nogle kommuner. Ole efterspurgte om uddannelsesudvalget kunne være en sparringspartner omkring etablering af mere faste aftaler herom. Punktet sættes på næste dagsorden sammen med et allerede fastlagt tema omkring praksistilknytning på næste møde.