

## Referat af Uddannelsesudvalgsmøde, Laborantuddannelsen 20. oktober 2020 kl. 16.15 – 18.45, lokale 6204

**Til stede (fysisk):** Anne Hansen, Jonas B. Christensen, Mette Sondrup Andersen, Sonja Poulsen, Peter Smith Nielsen, Kjeld Raunkjær Kjeldsen, Morten H. Løvendahl Nielsen (formand), Pia Mortensen (studieleder)

**Til stede (online via Zoom):** Karin Refsgaard, Erik Christensen

**Afbud:** Olaf Rye Jensen, Jens Muff

**Gæst:** Gitte Drewsen, AspIT, Rybners

**Referent:** Linda Fritze Madsen

Dato  
**21.10.2020**

Journal nr.  
**4-38-01-2/2017**

Reference  
Ifma

### 1. Velkomst og præsentationsrunde

Formanden byder velkommen til alle deltagere, hvoraf to deltager online via Zoom. Formanden indleder desuden mødet med en præsentationsrunde. Pia Mortensen er ny studieleder pr. 1. august 2020, som har overtaget stillingen efter Birgit Løbner Christensen. Pia glæder sig til samarbejdet med uddannelsesudvalget.

### 2. Godkendelse af dagsorden

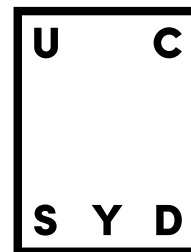
Intet at bemærke

### 3. Asperger og praktik v. oplægsholder Gitte Drewsen

Gitte Drewsen deltager i uddannelsesudvalget som gæst med et oplæg om AspIT-uddannelsen, som er placeret på Rybners i Esbjerg. Uddannelsen er en erhvervsrettet IT-uddannelse for unge med Autisme Spektrum Forstyrrelse (ASF), også omtalt som Aspergers Syndrom. Uddannelsen tilrettelægges efter den enkelte elevs særlige kompetencer, interesser og behov. Gitte er teamleder, underviser og praktikkoordinator på AspIT og underviser i fagene kommunikation, personlig udvikling og samfundsforståelse. Der er i oplægget fokus på, hvordan AspIT-uddannelsens elever samt de enkelte virksomheder forberedes til praktikforløb og hvordan praktikvejlederne er i løbende kontakt med både eleven og praktikstedet og understøtter samarbejdet gennem hele forløbet. Gitte opfordrer således uddannelsesudvalgets aftagerfelt til at tage elever fra uddannelsen i praktik. Gitte fremhæver en succesrate på 80% i forhold til fastansættelse i virksomhederne efter endt uddannelse.

Power point-præsentationen er vedlagt referatet som bilag. Der henvises til yderligere informationer om AspIT-uddannelsen på følgende link: [www.aspit.dk](http://www.aspit.dk).

Udvalget drøfter virksomhedernes bekymring i forhold til elever med særlige behov og vil



kårene i mange virksomheder med deadlines og arbejdspress og spørger til, hvor vidt eleverne kan imødekomme kravene. Gitte Drewsen oplyser, at eleverne på uddannelsen kontinuerligt øver sig i skiftende deadlines og forholde sig til presserende situationer. Gitte nævner en mentorordning samt uddannelsen og praktikstedet tætte samarbejde som et aktiv i forløbet.

Udvalgets underviserrepræsentanter beretter om studerende med særlige behov på laborantuddannelsen, som er fagligt dygtige og meget strukturerede. Laborantuddannelsen forsøger at tilgodese de enkelte studerendes behov.

#### **4. Interesse for at tage studerende med diagnose i praktik, hvis de kunne få SU under praktikken?**

Holdningen hos formandens HR-afdeling er, at praktikstuderende i virksomheden arbejder under samme vilkår og at alle dermed er i lønnet praktik. HR-afdelingen er desuden åbne overfor studerende med særlige behov, men at det er op til den enkelte leder at vurdere, om der er ressourcer til det i afdelingen.

Udvalget drøfter det høje arbejdspress, deadlines og den daglige uforudsigelighed og omskiftelighed i bl.a. produktionslaboratorier, som er et grundvilkår i mange virksomheder. Et medlem påpeger, at praktikstuderende med særlige behov bør ansættes under særlige vilkår og at der i virksomheden bør være åbenhed og opbakning til ordningen, hvilket bidrager til at sikre et succesfuldt forløb.

Enkelte medlemmer af udvalget giver eksempler på gode erfaringer med ansættelse af medarbejdere med særlige behov i egne virksomheder.

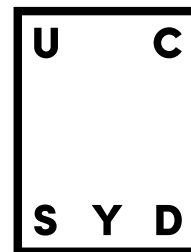
Aftagerne i uddannelsesudvalget opfordrer uddannelsen til at være opsøgende hos virksomhederne og dermed hjælpe de studerende i gang med at finde egnede praktikpladser. Der er på uddannelsen mulighed for at forlænge praktikperioderne for de studerende med særlige behov samt tilpasse afvikling af eksamen. Formanden bifalder, at der på uddannelsen er åbenhed omkring denne mulighed.

#### **5. Forskningsprojekter**

a. Hygiejne

Studielederen orienterer om et igangværende hygiejneprojekt i daginstitutioner, som underviser, Nicolai Erlund Hjermitslev Lassen, arbejder med. Nicolai har aftaler med fire daginstitutioner, hvor han indsamler prøver med henblik på at undersøge hvor mange og hvilke mikroorganismer der findes på overflader i daginstitutionerne. Da det forventes, at der på grund af Coronasituationen bliver gjort mere rent i daginstitutionerne end vanligt, gentages forsøget om et år. Det oplyses, at Jonas B. Christensen, udvalgets studenterrepræsentant, deltager i projektet.

b. Alkoholprocent



Studielederen orienterer om et igangværende projekt omkring måling af alkoholprocenten i hjemmebrygget øl. Projektgruppen består af fire adjunker, tre adjunker fra laborantuddannelsen og én fra bioanalytikeruddannelsen. Projekter handler om hjemmebryggerier og validering af deres metoder. Projektgruppen har fået tilsendt prøver hjemmebryggerierne og analysedelen er påbegyndt. Projektet vil forløbe over det kommende års tid, hvor de studerende vil blive inddraget. Det er senest blevet inkluderet i de studerendes 3. semesterprojekt. Det er planen, at projektet skal udmøntes i en forskningsartikel, da adjunkterne skal lave forskningsprojekter i forbindelse med deres lektorkvalificeringsforløb.

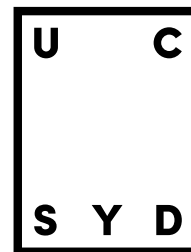
## 6. Meddelelser fra formand Morten H. Løvendahl Nielsen

Formanden oplyser, at studenterrepræsentanten i udvalget, Peter Smith Nielsen, som er i praktik hos Eurofins Miljø A/S, har valgt at gå til eksamen i den nye praktikprøve. Praktikprøven blev indført i forbindelse med den senest reviderede studieordning.

Formanden oplyser desuden, at Eurofins skal bruge 8-9 praktikanter i Vejen pr. 1. februar 2021. High-resolution mass spektrometry udstyr (fx. Time-of-Flights) giver mulighed for, at man kan screene prøver for alle organiske forbindelser, der er compatible med MS-detektion. Ideen med projektet er, at der laves toksikologiske test af spildevandsprøver, der sammenholdes med kemiske test udført med LC-TOF. Forhåbentligt vil det derved være muligt at udlede den kemiske profil, der giver anledning til toksologi i spildevandsprøver, således at analyseindsatsen kan målrettes de stoffer, der faktisk bidrager til prøvens giftighed og der kan ses bort fra stoffer, der ikke giver anledning til toksologi.

## 7. Meddelelser fra uddannelsesudvalgets medlemmer

- Anne Hansen (Dupont, Grindsted), orienterer om en af virksomhedens praktikanter, som skal til eksamen i den nye praktikprøve. Desuden oplyses, at Dupont er blevet solgt til et amerikansk firma og fremadrettet skal hedde IFF, hvilket bliver en spændende proces.
- Kjeld Raunkjær Kjeldsen oplyser, at Glycom A/S er blevet solgt til DSM, som bl.a. producerer vitaminer og ingredienser til modermælkserstatning. Processen har været i gang i en periode, hvor virksomheden også har fravalgt ansættelsen af praktikanter på grund af travlhed med omorganiseringen. Når DSM er landet i processen, tages praktikanter ind igen.
- Jonas B. Christensen er studerende på 3. semester og skal i praktik pr. 1. februar 2021.
- Sonja Poulsen (underviser) orienterer om indkøb af nyt udstyr (en Karl Fisher titrator) til uddannelsens kemilaboratorium, som det nuværende 1. semester kommer til at arbejde med. Uddannelsen har desuden fået en ny IC, så der nu er to.
- Karin Refsgaard (Blue Kolding) har på nuværende tidspunkt ingen praktikanter fra laborantuddannelsen i Esbjerg, men har ansat praktikanter fra Odense pr. 1. februar. Blue Kolding er dog meget interesseret i at skabe interesse for virksomheden hos UC SYDs laborantstuderende. Det aftales, at underviser Mette



Sondrup Andersen og Karin Refsgaard arbejder på at stable et besøg på benene. Det oplyses endvidere, at tidligere laborantstuderende og medlem af uddannelsesudvalget, Margit Weltz Sørensen, er blevet fastansat hos Blue Kolding.

- Erik Christensen (HK Stat) informerer kort om en ny overenskomst, som blev implementeret i foråret 2020. Det er tanken at genoptage informationsmøder, når hverdagen forhåbentligt normaliseres i nær fremtid.

## 8. Meddelelser fra uddannelsen v. Pia Mortensen

### a. Opfølgning fra det seneste møde

Uddannelsen plejer at tage på virksomhedsbesøg, men dette har desværre været sat på hold på grund af Coronasituationen. Der er planer om et virtuelt besøg hos Cheminova, så snart det er muligt. Mette Sondrup Andersen tilføjer, at Cheminova har afholdt online møder via Skype, hvor de fremviste deres virksomhed virtuelt. Mette opfordrer til, at flere virksomheder afholder virtuelle virksomhedsbesøg.

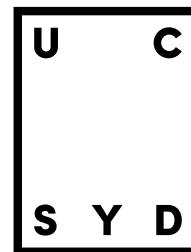
Kjeld Raunkjær Kjeldsen supplerer, at DSM har indkøbt virtuelle briller, som anvendes på virksomhedens fabrikker. Det fungerer således, at en medarbejder bliver ringet op af online deltagere, som følger medarbejderen rundt i virksomheden og dermed ser faciliteterne med medarbejderens øjne.

Studielederen oplyser, at der i efteråret 2019 blev afholdt møder med praktikstederne og at denne praksis vil fortsætte med henblik på et tættere samarbejde med praktikstederne. Der er overvejelser om at invitere en foredragsholder med et interessant og relevant emne, som kunne give flere praktiksteder lyst til at deltage. Formålet med mødet vil endvidere være at afklare hvilke ønsker praktikstederne har til de studerendes kompetencer, inden de starter i praktikken, samt udveksle informationer om tiltag på uddannelsen. Studielederen efterlyser gode ideer til, hvad indholdet af et sådant foredrag kunne være og eventuelt hvem det kunne være interessant at invitere.

Studielederen oplyser endvidere, at der i laborantforeningen er fokus på skolerens tiltag/planer om programmering, big data og robotter i laborantuddannelsen. Emnerne blev også drøftet ved temamødet mellem UC SYDs bestyrelse og alle uddannelsesudvalgene i 2019. Det er UC SYDs ønske at klæde de studerende på til den digitale fremtid. Studielederen ønsker bud på, hvilke behov uddannelsesudvalget ser for undervisning indenfor disse emner og om de studerende mangler kompetencer indenfor områderne. Der opfordres til, at uddannelsesudvalget kontakter studielederen, såfremt behov eller mangler opstår, så uddannelsen kan foretage de fornødne tiltag.

Uddannelsesudvalget drøfter laboratoriesoftware og robotløsninger og laboranter med kompetencer inden for databehandling. Det opleves som vanskeligt at finde kandidater med interesse inden for dataforståelse.

### b. Optag 2020



Det oplyses, at uddannelsen modtog 78 ansøgninger, hvoraf de 29 var 1. prioritetsansøgere. Uddannelsen har i år fået lov at optage 34 studerende i alt til sommer- og vinteroptaget, imod de normale 30 studerende. I september måned startede 20 studerende. På nuværende tidspunkt er der også fyldt op på vinteroptaget, hvilket vil sige 14 studerende og der er i alt 18 studerende tilbage på sommerholdet. 2. semester har 10 studerende tilbage og 3. semester har 10 studerende.

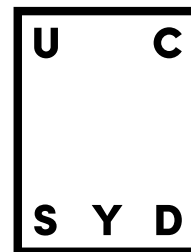
- c. Status på ny eksamensform – afsluttende projekt  
Mette Sondrup Andersen oplyser, at 8 af 13 studerende har valgt den nye eksamensform. I forbindelse med praktikken i september har kun 2 af 8 studerende valgt eksamensformen. Mette tilføjer, at når første runde er afsluttet, evalueres på prøveforløbet, hvilket formanden bifalder.
- d. Coronas betydning for undervisningen  
Uddannelsen blev i foråret nødt til at hjemsende de studerende, da Danmark lukkede ned, hvilket betød at den fysiske undervisning blev omlagt til digital undervisning. Enkelte studerende havde dog vanskeligt ved at finde motivationen. Andre studerende var positivt stemt, da de af forskellige årsager havde svært ved at deltage i undervisningen med fysisk fremmøde. Kort før sommerferien fik uddannelsen mulighed for at gennemføre laboratorieøvelser. Dette gav dog også udfordringer for enkelte studerende, da teorien var gennemgået på et tidligere tidspunkt. Det har dog ikke været muligt at konkludere på eksamenskaraktererne, om omlægningen har haft betydning for de studerendes læring. 1. semesters gennemsnit var lidt lavere end det forrige hold, 2. semester var lidt højere end det forrige og 3. semester var ca. det samme for projektet. Endvidere var de øvrige karakterer lidt lavere end det forrige holds. På nuværende tidspunkt må de studerende kun opholde sig på skolens matrikel, når de har skemalagt undervisning. Dette giver lidt udfordringer for nogle af de studerende, da opgaveskrivning i grupper skal foregå udenfor skolen. Når der dispenseres for afstandskravet på 1. meter, skal alle studerende og undervisere bære mundbind. Underviserne kan dog få visirer.

## 9. Status på studieordninger, herunder uddannelsens indhold, profil, kvalitet og relevans

Studielederen orienterer om uddannelsens indkøb en FPLC og en Fermentor i 2021.

På medarbejdersiden er der sket en udskiftning, idet Nicolai Ernlund Hjermitsev Lassen er flyttet til bioanalytikeruddannelsen og Line Boisen Staal er ansat i hans stilling.

For at øge kendskabet til uddannelsen og dens indhold er uddannelsen i gang med at få udarbejdet en reklamefilm, som studenterrepræsentanten i udvalget, Jonas B. Christensen, medvirker i. Jonas fortæller, at filmen blev



optaget i kemi og bio i laboratoriet. Filmholdet vil desuden besøge Jonas under praktikforløbet og filmklip fra skolen vil blive koblet sammen med klip fra virksomheden.

Underviserrepræsentanterne orienterer om en nyoprettet Instagramprofil, som undervisere og studerende kan benytte til at dele billeder, film og tekst. Der deles opslag både fra UC SYD og fra praktikken. På nuværende tidspunkt er der 62 følgere og uddannelsesudvalget opfordres til at sprede budskabet.

Formålet er at skabe interesse for uddannelsen. Link til Instagramprofil:

[www.instagram.com/laborantucsyd/](https://www.instagram.com/laborantucsyd/)

## 10. Status på den regionale uddannelsesdækning, herunder efter- og videreuddannelse

### a. Praktik på SU pga. Corona

Studielederen oplyser, at det har været muligt at tage en studerende ekstra i praktik i dette semester, så der ikke var en ekstra lønudgift for virksomheden, da de studerende fik SU. Uddannelsen har haft et ønske om et par studerende på denne ordning, men det har desværre ikke været muligt.

På sidste møde blev det drøftet, at laboranter har mulighed for at tage en akademiuddannelse, men denne mulighed benyttes ikke af ret mange. Studielederen forespørger, om der hos udvalget er interesse for at afholde kurser af en halv eller en hel dags varighed og efterlyser bud på emner til sådanne kurser. Kurserne vil blive faciliteret af uddannelsens adjunkter, da det er en del af deres videreuddannelse. Uddannelsen vil gerne udbyde specifikke kurser gennem efter/videreuddannelsen, men er i tvivl om, hvad der kan være behov for. Uddannelsen har udarbejdet et kursus-katalog og har forsøgt at stable kurser på benene, men der har ikke været tilslutning. Kursusforløbet kan være direkte relateret til virksomhederne med 4-7 deltagere og kan med fordel afholdes på UC SYD, som har egnede faciliteter. Et medlem af udvalget påpeger, at geografien spiller en rolle og at en behovsafklaring er nødvendig. Det oplyses desuden, at kursusaktiviteterne kan søges dækket af kompetencefonde. Udvalget vil undersøge behovet hos deres bagland og vil melde retur til studielederen.

## 11. Eventuelt, herunder kommende møder

- Studielederen oplyser, at uddannelsens dimission afholdes den 25. januar 2021. Det er endnu uafklaret, hvordan dimissionen afholdes i forhold til eventuelle Corona-restriktioner. Der er et ønske om at invitere uddannelsesudvalget. I den forbindelse opfordres et medlem af udvalget til at bidrage med en tale til dimitterende. Formanden samt Jens Muff har tidligere holdt talen. Studielederen vil gerne bede udvalgt overveje og give en tilbagemelding.
- Det oplyses, at studenterrepræsentant, Peter Smith Nielsen, udgår af uddannelsesudvalget, hvorfor der skal findes et nyt medlem.

- Kommende uddannelsesudvalgsmøde:  
Det aftales at det kommende møde finder sted den 16. marts 2021.

