

FORSKNING

Køn og ligestilling i UC SYD 2020



Køn og ligestilling i UC SYD 2020

Dette notat viser køns sammensætningen blandt ledere, undervisere og studerende i UC SYD. Notatet inddrager data på fuldtidsstuderende, undervisere på fuldtidsstudier og efter- og videreuddannelse og i forskning samt ledelsen fra disse enheder.

Udgangspunktet i notatet UC SYDs ligestillingspolitik. Køns mæssig ligestilling forstås i rapporten som udtryk for, at

Tabel 1. Fordeling af køn blandt ledere, undervisere og studerende i UC SYD

	2020		2019	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Ledere	74%	26%	70%	30%
Undervisere	69%	31%	69%	31%
Studerende	77%	23%	77%	23%

mænd og kvinder har lige muligheder for at blive ansat og forfremmet i UC SYD. Rapporten fremstiller fordelingen af ledere, undervisere og studerende indenfor de fagligheder, UC SYDs uddannelser retter sig imod. Ligestilling i forhold til race, etnisk oprindelse, religiøs overbevisning, handicap og seksuel orientering inddrages ikke i dette notat.

Det fremgår af Tabel 1, at fordelingen af mænd og kvinder blandt UC SYDs undervisere og ledere på grunduddannelserne er proportionel i forhold til den kønslige fordeling af studerende. Kvinder udgør 74% af UC SYDs ledelse.

Sammenlignes med kønsfordelingen i 2019 fremgår det, at andelen af kvinder i ledelsen er vokset. Ændringen er baseret på udskiftning af én person i ledergruppen. For undervisere og studerende er der ingen ændringer fra 2019 til 2020.

Forskelle mellem institutter

UC SYDs 13 professionsbacheloruddannelser, erhvervsuddannelser og korte videregående uddannelser er organisatorisk fordelt på fire institutter. Derudover har UC SYD en Efter- og VidereUddannelsesafdeling (EVU) samt en forskningsafdeling, hvis medarbejdere også underviser.

Tabel 2 viser fordelingen af ledere, undervisere og studerende i nominelle tal og procenter på de forskellige institutter.

Ledelsesniveauet er opgjort på ledelsesniveau 1 (rektorat), 2 (chefer) og 3 (ledere), men ikke særskilt opgjort på institutter, da antallet af chefer og ledere indenfor hvert institut er lille.

Tabel 2. Fordeling af kvinder og mænd opgjort pr. institut i 2020

	Antal kvinder	Antal mænd	Total antal	Kvinder (%)	Mænd (%)
Rektorat	1	1	2	50%	50%
Chefer	4	2	6	67%	33%
Studieledere	15	4	19	79%	21%
Ledelse total	20	7	27	74%	26%
Institut for pædagog og PAU	71	37	108	66%	34%
Institut for samf. og kom.	32	22	54	59%	41%
Institut for lærer	36	23	59	61%	39%
Institut for sundhed	81	9	90	90%	10%
Efter- og Videreuddannelse	31	16	47	66%	34%
Forskning	15	9	24	62%	38%
Undervisere total	263	119	382	69%	31%
Institut for pædagog og PAU	1.504	440	1.944	77%	23%
Institut for samf. og kom.	1.056	387	1.434	74%	26%
Institut for samf. og kom.	865	385	1.250	69%	31%
Institut for samf. og kom.	1.639	331	1.970	83%	17%
Fuldtidsstuderende total	5.064	1.534	6.598	77%	23%

Kønsdiversitet i UC SYD

Det er i denne rapport ikke muligt at opgøre antal af personer, der definerer sig som non-binære. Dette skyldes, at data i rapporten er trukket fra CPR-registret. CPR-registret indeholder pt. to køn, mænd og kvinder. Rapporten giver dermed ikke det fulde billede af kønsdiversiteten i UC SYD.

Dette er dog ikke ensbetydende med, at der ikke er studerende eller medarbejdere på UC SYD, der identificerer sig som non-binære. UC SYD deltog i 2020 i en spørgeskemaundersøgelse om erfaringerne med onlineundervisning under Covid-19 nedlukningen i foråret 2020. I den undersøgelse registrerede fem studerende sig som non-binære. Dette tyder på, at inddragelse af personer, der definerer sig som non-binære, ikke vil ændre på den overordnede fordeling af køn præsenteret i denne rapport.



UC SYD
Forskning
Lembckesvej 7
6100 Haderslev

Februar 2021