

Dato 25.01.2019

Journal nr. 0-01-02-4/2017

Reference jros

Resultatlønskontrakt

Kontraktholder: Birthe Friis Mortensen

Organisatorisk forankring: UC SYD, rektoratet

Aftalepart: Bestyrelsen

Aftaleperiode: 2019

Beløbsramme: kr. 180.000

Målopfyldelsesgrad:

Ikke opfyldt: 0 %	Delvist opfyldt: 50 %	Fuldt opfyldt: 100 %
-------------------	-----------------------	----------------------

Til afrapportering:

Institutionsmål:

Strategiske tiltag for et sammenhængende UC SYD.

Institutionsfokus (fokusområder)	Mål (konkrete mål)	Milepæl (konkrete målepunkter)	Vægt	Afreportering/dokumentation
Sund balanceret økonomi	Overholdelse af budgettet.	Vurdering af træfsikkerhed inden for UC SYD's samlede budget. 100% opfyldelse hvis budgettet ikke er overskredet, og 50% hvis budgettet er overskredet med maks. op til 2% af det samlede budget.	10	Årsregnskab 2019
Ledelsesudvikling Strategisk selvledelse	Ledelsesgrundlaget implementeres bredt, så det er kendetegnende for UC SYD's ledelseskultur.	Ledelsesgrundlaget for UC SYD indarbejdes i ledelsesudførelsen i organisationen og drøftes i relevante mødefora med henblik på implementering.	5	Mødereferater fra fællesområdets chefer og prorektors ledermøder.
Medarbejdertrivsel og -udvikling	At fastholde medarbejdertrivsel og medarbejderudvikling i udførelse af alle opgaver.	Handlingsplaner for opfølgning på psykisk og fysisk arbejdsmiljø udarbejdet for alle afdelinger (og campusser for fysisk arbejdsmiljø) med udgangspunkt i arbejdspladsvurdering (APV) og trivselsmåling gennemført i 2019.	5	Ultimo 2019
Tilvejebringelse af beslutningsstøtte – udvikling af BI system med ledelsesrapportering.	Valg af BI system og dashboards/360 graders læringscirkel, der beforder, at analyse og kommunika-	Baseline og opfølgning på BI.	10	Tilfredsstillende Survey undersøgelse på le-

	tion fremstår transparent, tilgængelig og anvendelig for ledelsesniveau 1-2-3 og øvrige aktører i UC SYD.	Data og informationsindsamling organiseres, så de fortløbende opdaterede data er tilgængelige. Forenkling og samling af målingsinstrumenterne og relancering af den store videnbase, der allerede eksisterer i UC SYD.		delses niveau 2-3 ved årets slutning. Afrapportering til bestyrelsen på december mødet 2019.
Digitaliseringsstrategi	Der udarbejdes nyt strategisk grundlag for digitalisering, hvor regeringens, KL's og regionens udmeldinger er afspejlet.	AIT udarbejdes og indgår som en delmængde af digitaliseringsstrategien. Der skal ske inddragelse af relevante aktører i tilblivelsesprocessen af strategien.	10	Digitaliseringsstrategien fremlægges på bestyrelsesmøde december 2019.
Strategisk positionering af UC SYD i fremtidens uddannelsessektor	UC SYD's positionering i fremtidens uddannelsessektor.	Udarbejdelse af konkrete scenarier og beslutningsstøttende materialer til processen.	20	Oplæg og drøftelse på bestyrelsesmøder 2019.
Fornyelse af den strategiske dialog med HSU.	Rettidig omhu i dialogen med HSU. Skærpet opmærksomhed på det ledelsesmæssige ansvar for at inddrage medarbejderne i strategiske drøftelser af betydning for organisationen.	Organisationens samarbejdsorganer inddrages niveaumæssigt, så udgangspunktet altid er at kommunikere ændringer så tæt på de, der berøres som muligt.	10	Den berammede evaluering for HSU/SAMU 2019. Afholdelse af tr-seminar og afholdelse af HSU seminar.
Samlet vægt institutionsmål			70	

Strategiske mål relateret til Strategi 2021 og den strategiske rammekontrakt:

Rektor og rektoratets prioriteringer for den overordnede udvikling.

Strategi 2021/strategisk rammekontrakt (fokusområder)	Mål (konkrete mål)	Milepæl (konkrete målepunkter)	Vægt	Afrapportering
Strategi 2021/strategisk rammekontrakt mål 1: Rekruttering og fastholdelse af unge fra ikke uddannelsesvante hjem og flere mænd.	Tiltrækning af toppolitikeres opmærksomhed på og medvirken til at rekruttere flere mænd til kvindedefag og øge uddannelsesfrekvensen i regionen.	Afholdelse af arrangementer og møder med politikere, faglige organisationer, medarbejdere og studerende. Tæt samarbejde med regionens ungdomsuddannelser.	10	Awareness kampagne, mødereferater og artikler. Model for brobygning mellem erhvervsskolesektoren og UC SYD.

Strategi 2021/strategisk rammekontrakt mål 3: Styrkelse af forskningspartnerskaber og sektorforskningsinitiativer.	Fastholde og udbygge forskningspartnerskaber i regionen og nationalt.	Styrkelse af skoleområdet ved fastholdelse af dialogen mellem UC SYD og SDU/AU. Nye forskningspartnerskabsmuligheder afsøges, lærerområdet er et oplagt område sammen med forskningen på 0-6 årsområdet.	10	Mødereferater, afrapportering til bestyrelsen på december mødet om områderne.
Strategi 2021/strategisk rammekontrakt mål 4: Innovation i professionerne	Styrkelse af samarbejdspartnerens opmærksomhed på UC SYD's rolle som regionalt viden- og praksisforskningscenter.	Styrkelse af partnerskabernes strategiske fokus. Forsøg med videntcentre i ikke campusbyer. Fokus på udviklingsbehov i aftagerfeltet.	10	Gennemgang af kontrakter indgået i 2019 med strategisk sigte. Der er udarbejdet en strategi for bæredygtige udbudssteder uden for campusbyerne. 1 forsøg er berammet. Analyse af og drøftelse på bestyrelsesmøde 1. halvår af 2019.
Samlet vægt afdelingsmål			30	

Samlet vægt			100	
--------------------	--	--	------------	--

Udfyldes i forbindelse med afrapportering:

Samlet opgørelse:

Målsætning (1- 3)	Vægt	Max beløb/- opnået beløb	Kontraktholders vurdering af opfyldelsesgrad for hvert indsatsområde	Aftalepartens vurdering af opfyldelsesgraden for hvert indsatsområde	Målopfyldelsesgrad
1: Institutionsmål					
2: Strategisk rammekontrakt					
Samlet	100				

Kontraktholder: _____

Aftalepart: _____

Fremsendes herefter til HR til arkivering