

## LUU PAU

17. december kl. 13.00-15.30, A2 Campus Kolding

Til stede: I alt 15 mødedeltagere.

Jesper Wiese (JWIE), Trine Etzerodt (TETZ), Peter Worm (Esbjerg Kommune), Karen Birgitte Hove (FOA), Gitte Paulsen Mikkelsen (FOA), Anni Jessen (FOA), Per Mortensen (3F), Steen Hansen (3F), Stella Tinggaard (Kolding), Kira Vanggaard, Nikolaj Stage Jensen (Aabenraa), Karen Margrethe Vester (Haderslev)

Afbud: Heidi Kristensen (FOA), Heidi Thomsen (FOA), Lone Rasmussen (FOA), Ulla Fogh (3F), Kirsten Kotewitz (Haderslev), Marianne Sørensen (Varde), Anne Birgitte Hermansen (ABHE), Einar Gylling Dørup (EGDO), Gerth Aastrup Hansen (Kolding)

I øvrigt deltog: Pernille Gram (PEGR), Elsebeth Helgesen (EFHE) som stedfortrædere for Einar Gylling Dørup og Anne Birgitte Hermansen.

Referent: Christina Hvas Andersen (CHAN)

Dato  
**17.12.2019**

Journal nr.  
**[x-xx-xx-xx/yyyy]**

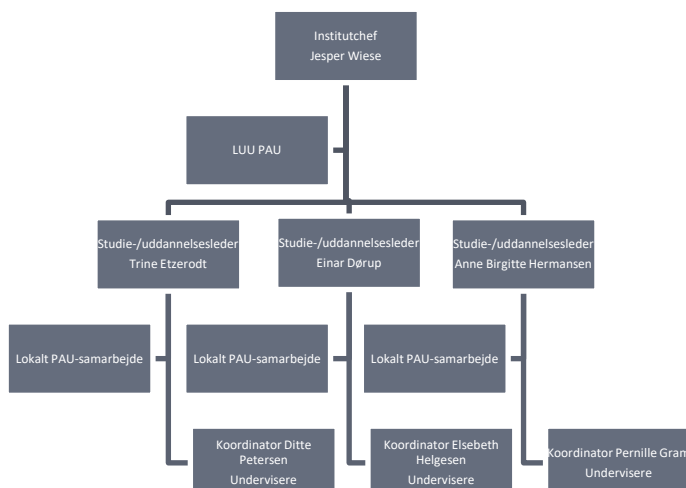
Reference  
chan

### 1. Godkendelse af dagsorden

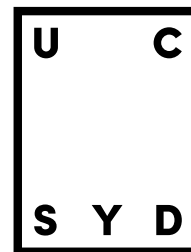
Dagsorden godkendes, men det præciseres at første punkt på dagsordenen, der fremgår som orientering om fremtidig organisering, dette vil nærmere være en drøftelse.

### 2. Drøftelse om fremtidig organisering af LUU PAU

Jesper Wiese indleder mødet med at fremvise en powerpoint-slide, der viser tanker om organiseringen. Det videresendes som bilag til referatet, men den grundlæggende optegnelse af organiseringen ses også herunder:



Derudover præsenteres tanker om omorganiseringen, som også er blevet fremsendt inden mødet. Det, der skal drøftes, er bl.a. hvilken karakter udvalget skal have, antallet af



pladser (mødedeltagere), antal møder – helt grundlæggende konstituering og forretningsorden. Dette er et indledende møde, hvor emnerne drøftes – og i forbindelse med næste møde vil der blive arbejdet mere konkret på netop den endelige konstituering.

Der lægges op til, at mødedeltagerne frit kommenterer og stiller spørgsmål ift. omorganiseringen.

FOA's repræsentanter udtaler, at omorganiseringen konkret betyder flere møder, og det for dem vil være mere vanskeligt med to møder i stedet for ét. Men man kan her diskutere mødefrekvensen ift. det lokale og det centrale udvalg. Dertil kommer deltagerkredsen, som kan justeres.

FOA's repræsentanter markerer, at det er vigtigt, at eleverne er repræsenteret. Det vil være en god idé med f.eks. 2 elever fra forskellige hold, så man sikrer overlap, når der på et tidspunkt skal være udskiftning.

Trine Etzerodt, der er studieleder, er enig i at det er vigtigt med inddragelse af eleverne. Men hun understreger, at hun pt. er ubekendt med, hvad der har været tidligere. Imidlertid har hun erfaring fra pædagoguddannelsen, hvor det kan være svært at motivere de studerende til at deltage i den type møder/udvalg. Til gengæld inkluderes de studerende på andre fronter, f.eks. gennem modulevalueringer og trivselsmålinger. Noget tilsvarende gælder for eleverne på PAU.

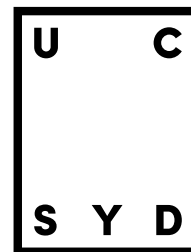
Mht. mødeemner pointeres det, at det er typisk lokale behov der har været fokus på, men også ift. arbejdsmarkedsforhold, f.eks. om arbejdsmarkedet forandrer sig. Der vil nogle gange være nogle emner, som skal cleares i det centrale udvalg, men langt de fleste emner behandles i det lokale udvalg.

Fra jobcentrene nævnes et andre typiske emne: jobsøgning og ledighed. Der er nogle i målgruppen (PAU dimittender), der har problemer med jobsøgning og fra jobcentrenes perspektiv handler det først og fremmest at få dem i arbejde. Det er forskelligt fra jobcentrene, hvor meget PAU fylder i ledighedsgraden.

I FOA genkender de heller ikke ledighed. Især fordi der ofte findes vikariater – og dette kan dernæst føre til fast job. Men der er selvfølgelig nogle få, som har fysiske begrænsninger eller ikke føler, de er havnet på rette hyld. De skal selvfølgelig rådgives ift. andre muligheder.

Det understreges, at PAU-elever ofte allerede har et arbejde og meget få er derfor arbejdsløse, når de afslutter uddannelsen. Der kan dog være nogle unge med en EUD-uddannelse, som kæmper med arbejdsløse, men hos UC SYD er det generelt ikke en problematik, idet langt de fleste PAU'er har job fra starten. Der uddannes ikke til arbejdsløshed. Det er også et led i kvalitetssikringen, hvor vi følger ledighedstal og følger op på, hvorfor – om det skyldes at uddannelsen ikke er tidssvarende eller lign. Og det er netop her LUU også bidrager.

Når det kommer til drøftelsen af, hvor mange repræsentanter, der skal være fra en given sektor, forening, branche eller myndighed, kan man f.eks. overveje om 3 repræsentanter fra jobcentrene er for mange. Det understreges, at der i øvrigt ikke er noget mandat fra de



andre jobcentre i regionen. I samme ombæring skal man således også have i mente, at der kan være regionale/lokale forskelle på tværs af de forskellige jobcentre.

Jesper Wiese opridser i den forbindelse selve målet med udvalget og markerer jobcentrenes relevans, det samme med aftagerrepræsentanter, af hvilke der desværre er færre deltagende på mødet. Det handler basalt set om at give både jobcentre og aftagere viden om uddannelsen – og en stemme ind i uddannelsen. Det kan f.eks. bidrage til, at jobcentrene hjælper med at sørge for at de rigtige henvises til uddannelsen. En del handler også om kvalitetssikring. Det vil typisk være et emne for det centrale udvalg, mens mange øvrige emner primært behandles af det lokale.

I forlængelse heraf påpeges af en mødedeltager, at der er andre fora, hvor man mødes og drøfter f.eks. emnet om rekruttering til uddannelsen. Derfor skal man finde ud af, hvad netop dette fora specifikt skal indeholde. Der kan der potentielt set sagtens være kun 1 repræsentant fra jobcentrene.

FOA-repræsentanterne er nysgerrige ift., hvor meget jobcentrene ved om PAU-uddannelsen. For det handler især om at få formidlet hvad PAU'erne kan, og hvordan de bidrager ind på arbejdspladsen. Derfor er det også vigtigt, at kommunerne er inddraget. Men som det dernæst påpeges af jobcenter-repræsentanterne, fungerer jobcentrene som myndighed – ift. visitation mv. Jobcentrene skal formidle bredt og dermed også have viden, der dækker en bred palette af uddannelser, ligesom de kan informere om arbejdsmarkedsforhold eventuelle puljer mv. De er imidlertid ikke en repræsentant for arbejdsgiverne – som typisk er kommunen.

#### Fordeling af pladser

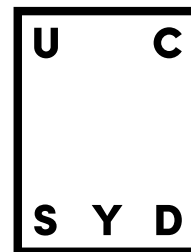
FOA ønsker 4 pladser. Jobcentrene forslår færre pladser – måske kun 1. Generelt er der ønske om lige fordeling, hvor der ikke er overrepræsentation fra nogle, dvs. nogle der optager de fleste pladser.

Det pointeres, at et lokalt uddannelsesudvalg desværre ikke kan beslutte meget. Man kan indstille valgfag og rådgive, men der kan ikke stemmes om noget. Dvs. mht. afstemning bør der ikke være en bekymring for overrepræsentation.

Jobcentrene er som nævnt pt. stærkt repræsenteret med tre, men det vurderes herfra, at de kommunale arbejdsgiverrepræsentanter er mere centrale. Arbejdsgiverrepræsentanterne skal være til stede – og det er ikke jobcentrenes rolle at repræsentere arbejdsgiverne. Der er 11 kommuner i UC SYD's område, det er ikke alle, der er lige store aftagere af PAU, men helst 7 kommunale repræsentanter (ideelt set). – Evt. 6 pladser til kommuner og 1 til region. Regionen har ikke tidligere reageret på UC SYDs henvendelser, men der forsøges fortsat. Mht. fordelingen af pladser, specifikt i forhold til udvælgelsen af arbejdsgiverrepræsentanter. Her tages primært udgangspunkt i geografien, samt dem der tidligere har været aktive i udvalgssammenhæng. Afgrænset til 2 kommuner. Når det gælder de uformelle møder, kan der sagtens være mere end 2 kommuner.

#### Mødefrekvens

Det centrale udvalg – 2 gange i året, med førstkommande møde i marts 2020 og dernæst i september. Det lokale udvalgsmøde skal helst afholdes et par uger før. Netop ved det lokale udvalg kunne man vælge at lægge nogle møder fast, f.eks. de 2 uger før det centrale udvalgsmøde og evt. indkalde til møder ad hoc (ved behov).



Der bedes om, at der udsendes doodle, om potentielle mødedatoer.

Mht. uformelle netværk. Det er koordinatorene, der ved, hvem der er med i det uformelle mødenetværk, og hvad mødefrekvensen er her.

#### Næste møde

På førstkommande møde i marts skal udvalget konstitueres. Dvs. her skal bl.a. vælges en formand. Til næste møde laves også en forretningsorden som sendes med som bilag.

### **3. Meddelelser fra**

Udvalgets medlemmer:

Trine Etzerodt informerer om, at der er ansat en række medarbejdere, som skal være tilknyttet PAU min. 25 % og dvs. de nye (ca. 6 medarbejdere) udgør et nyt PAU-team, som kommer i spil fra 1. februar. De har tidligere erfaring med netop dette område.

I Esbjerg er man ikke så langt med de nye stillinger, men der blevet ansat en ny koordinator i stedet for Pernille Gram. Hun vil hjælpe den nye i gang i den kommende tid.

I Kolding er adgangen for EUD elever nu lukket, dvs. der optages kun EUV1'ere. De er typisk mere motiverede og er en helt anden målgruppe. Det understreges, at der afsættes økonomi til PAU, og prioriteres tid til PAU-eleverne.

Pædagoguddannelsen har fået tildelt ekstra midler, og dette får også betydning for PAU. Det er tydeligt, at den nye minister er interesseret i PAU, og det betyder måske også, at kommunerne fremover er mere opmærksomme på PAU.

### **4. Lokal uddannelsesplan**

Dette emne tages op på det kommende møde i marts, hvilket også passer med kvalitets-sikringshjulet.

### **5. Årsmøde med bestyrelsen og uddannelsesvalg d. 14. september 2020**

Der informeres om bestyrelsesmødet d. 14/9 2020. Christina Hvas Andersen sender invitationen ud, når tiden nærmer sig - og der vil være et link til tilmelding.

Der ytres ønske om, at referatet fra udvalgenes møde med bestyrelsen i september 2019 sendes videre til mødedeltagerne.

Spørgsmål og kommentarer:

- 1) Kunne dette møde placeres i Kolding fremfor Esbjerg?  
Umiddelbart placeres mødet i hovedsædet, dvs. Esbjerg. Men hvis det har betydning for antallet af deltagere, kan det være man vil tage det med i overvejelserne. Jesper Wiese tager gerne forslaget med videre.
- 2) Det er vigtigt, at alle uddannelser bliver nævnt – at alle bliver repræsenteret. Erfaring fra tidligere deltagelse er, at langt fra alle uddannelser inkluderes, der er primært fokus på de 4 største uddannelser. Dette er selvfølgelig noget, der tages med videre.

### **6. Eventuelt**

Slide der viser organiseringen af PAU sendes med som bilag.

Christina Hvas Andersen indkalder til møde i marts.