

# Partnerskabsaftale 2019-2021

mellem

**Region Syddanmark (RSD),**

**UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole (UCL) og**

**Professionshøjskolen University College Esbjerg – Haderslev (UC SYD)**

## **Formål og forudsætninger for partnerskabsaftalen**

Partnerskabet er et gensidigt samarbejde, der tager udgangspunkt i RSD, UCL og UC SYD's respektive kerneopgaver og i parternes fælles interesser og mål. Partnerskabsaftalen indebærer etablering af et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem RSD, UCL og UC SYD. De strategiske drøftelser skal skabe rammer for et forpligtende samarbejde og dialog mellem RSD og UC'erne med henblik på at sikre uddannelsesdækning og viden- og kompetenceudvikling samt at højne uddannelsesniveaet i Region Syddanmark.

Partnerskabet tager afsæt i parternes sammenfaldende interesser, mål og strategier samt i de erfaringer parterne har opbygget gennem samarbejdet i regi af de tidligere partnerskabsaftaler.

Partnerskabet skal supplere og udbygge det samarbejde, der foregår i andre samarbejdsfora, herunder eksempelvis *Syddansk Uddannelsesaftale* og *Sammen om Velfærd*.

## **Mål for samarbejdet**

Partnerskabet skal resultere i målbare og synlige resultater samt bidrage til at styrke og sikre:

- Uddannelsesdækning og arbejdskraft i Region Syddanmark
- Fortsat kvalitetsudvikling i forhold til fremtidens sundhedsuddannelser
- Nationale og regionale uddannelsesmålsætninger
- Formel kompetenceudvikling af Region Syddanmarks medarbejdere inden for relevante samarbejdsområder
- Samarbejde om kvalitetssikring af Region Syddanmarks og UC'ernes løsning af respektive kerneopgaver
- Regionalt dækkende udbud af professionsbacheloruddannelser inden for de to UC'ers kompetenceprofiler.

## **Indholdet i samarbejdet**

### **Indsatsområder**

Parterne aftaler løbende et begrænset antal indsatsområder, der skal afstedkomme målbare og synlige resultater. Kommende indsatsområder drøftes og aftales på møderne. Partnerskabets intentioner udmøntes, hvis det er relevant, i separate samarbejdsaftaler og/eller projektaftaler fra opgave til opgave.

De aktuelle indsatsområder handler om:

- Samarbejde om sundhedsuddannelserne, herunder planlægning af den kliniske del af uddannelserne og understøttelse af de tværfaglige og tværsektorielle kompetencer

- Tematisere kompetenceudviklingsopgaven, herunder at bidrage til effektiv og relevant efteruddannelse med anvendelse af moderne læringsformer som eksempelvis blended learning
- Videndeling med henblik på at sikre sammenhænge i kvalitetsudviklingen, herunder understøttelse af det etablerede samarbejde om fælles evaluering af den kliniske uddannelse for sundhedsuddannelserne
- Drøfte hvordan parterne i fællesskab bidrager til fastholdelse af veluddannet arbejdskraft i regionen og andre politiske muligheder og synergieffekter.

Temaerne drøftes løbende med henblik på, om de fortsat er aktuelle, eller om der er behov for at ændre eller tilføje temaer.

### **Udmøntning af partnerskabsaftalen**

Der afholdes møder én gang hvert halvår på direktørniveau. Møderne, og sekretariatsbetjeningen heraf, afholdes på skift mellem RSD, UCL og UC SYD.

For hvert samarbejdsområde aftales separat organisering passende til opgavens indhold og omfang. Opgaverne forankres om muligt i et eksisterende samarbejdsforum, for så vidt dette er et passende sted for opgavens løsning.

### **Opfølgning og evaluering**

Parterne vurderer løbende aftalen og samarbejdsresultaterne på møderne. Der gøres status på de resultater partnerskabet har bidraget til at skabe, ligesom der følges op på, om de igangsatte aktiviteter førte til de forventede resultater.

Udover at gøre status og at evaluere på de gennemførte aktiviteter vil partnerskabet også løbende drøfte den relevante formidling omkring partnerskabets aktiviteter.

### **Finansiering**

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med møder, koordinering og administration af partnerskabet. Konkrete aftaler/projekter, som indebærer et økonomisk mellemværende, udmøntes i kontrakter.

### **Opsigelse og genforhandling af aftalen**

Aftalen er indgået for en 3-årig periode fra januar 2019 til december 2021.

Hver part kan opsigte aftalen med 6 måneders skriftligt varsel. Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt alle parter er indforstået hermed. Bilaterale projekter med særskilt kontrakt fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

### **Ikrafttrædelse**

Dato, den 12. april 2019

#### **Underskrifter**



Lene Borregaard, HR Direktør, RSD



Erik Knudsen, Rektor, UCL



Birthe Friis Mortensen, Rektor, UC SYD