



Esbjerg
Kommune

UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSYD.DK

**PARTNERSKABS-
AFTALE MELLEM
ESBJERG KOMMUNE OG
UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
2015-2017**

PARTNERSKABSÅFTALE

AFTALENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

**Esbjerg Kommune
Torvegade 74
6700 Esbjerg**

og

**Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg – Haderslev
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø**

FORMÅLET MED AFTALEN

Formålet med aftalen er at få et gensidigt, styrket og forpligtende samarbejde for at sikre den regionale uddannelsesdækning og kompetenceudvikling, højne uddannelsesniveaet og hermed øge forudsætningerne for vækst i regionen og kvalitet i velfærden.

Esbjerg Kommune og University College Syddanmark (UC Syddanmark) vil prioritere et strategisk samspil med sigterne:

- Styrke samspillet mellem kommunen og UC Syddanmark
- Fremme dialog og gensidigt kendskab mellem kommunen og UC Syddanmark
- Fremme tværgående indsatser og prioriteringer mellem kommunen og UC Syddanmark
- Styrke UC Syddanmarks tilstedeværelse i kommunen

Tilsammen kan Esbjerg Kommune og UC Syddanmark sikre, at væsentlige udviklingstendenser og innovative tiltag i erhverv og professioner tilgår uddannelserne, og at viden fra den nyeste forskning og udvikling tilgår erhverv og professioner.

MÅL FOR SAMARBEJDET

Målet er at:

- Understøtte Esbjerg Kommunes Vision 2020 og Vækststrategi 2020 samt øvrige relevante politikker og strategier i kommunen
- Sikre uddannelsesdækning, tilvejebringe praksisnær forskning og styrke samarbejdet med kommunen og erhvervslivet inden for UC Syddanmarks uddannelsesudbud

- Øge antallet af og fastholdelsen af studerende på mellemlange videregående uddannelser samt højne uddannelsesniveautet i arbejdsstyrken i kommunen
- Udvikle og afprøve nye former for samarbejde, som kan kvalificere professionsuddannelserne, professionerne og medarbejderne og dermed bidrage til videnudvikling og videnspredning
- Udvikle det tværgående samarbejde mellem både kommune, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv
- Skabe et attraktivt internationalt studiemiljø

INDHOLDET I SAMARBEJDET

Partnerskabsaftalen omfatter nedenstående hovedområder:

Styrkelse og profilering af Esbjerg som uddannelsesby

Med ambitionen om at Esbjerg skal være energimetropol og Danmarks tredje vækstcenter, er det afgørende, at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger, at der er de bedst mulige rammer for forskning og innovation i byen, og at Esbjerg som uddannelsesby kan bidrage til at øge attraktiviteten af Esbjerg som bosætningskommune.

UC Syddanmark er en vigtig fødekæde til at sikre det offentlige og private erhvervslivs behov for kvalificerede medarbejdere.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At markedsføre Esbjerg som studieby nationalt og internationalt
- At gennemføre fælles rekrutteringstiltag (fx uddannelsesmesser)
- At styrke Campus Jerne og samspillet mellem UC Syddanmark og Syddansk Universitet
- At styrke interessen for naturvidenskab hos børn, unge og studerende fra dagtilbud til universitetet
- At styrke brugen af STARS (Studiejobs Til Alle i Region Syddanmark)

Mere praksisnære uddannelser

Manglende sammenhæng mellem den teoretiske og praktiske del kan ofte være årsag til frafald på uddannelserne. Et bedre samspil kan tilvejebringes bl.a. ved at udvikle indholdet i praktikken gennem styrket samarbejde og dialog.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At gennemføre afgangsprojekter (bachelor, akademi og diplom) i samarbejde med offentlige og private aftagere (fx udarbejdelse af et katalog over forslag til relevante problemstillinger i praksis)
- At etablere kombinationsstillinger og gøre øget brug af eksterne undervisere/specialister
- At gennemføre jobrotation
- At studerende på UC Syddanmark i højere grad får adgang til studierelevante jobs
- At udvikle og understøtte forskellige velfærdsreformer (fx inklusion i folkeskolen, rehabilitering af borgerne inden for social- og sundhedsområdet mv.)

Praktik ved Esbjerg Kommune

For at opnå høj kvalitet i uddannelserne er det centralt, at der også er høj kvalitet i praktikken. Det handler bl.a. om, at der er et tilstrækkeligt og varieret antal praktikpladser inden for de arbejdsområder og specialer, som er de studerendes fremtidige arbejdsfelter. Det handler desuden om, at der er uddannede praktikvejledere, som kan tilbyde kvalificeret vejledning og evaluering af praktikken.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At sikre uddannelse af alle praktikvejledere, praktiklærere og kliniske vejledere
- At tilvejebringe et tilstrækkeligt antal praktikpladser
- At styrke dialogen og samarbejdet om praktikken

Medborgerskab og livskvalitet gennem samskabelse

Der er ved at ske et paradigmeskifte i velfærdsopfattelsen. Velfærd er ikke længere noget, der blot betragtes som en ydelse fra kommunen til borgeren. Velfærd er i stigende grad noget, vi skaber sammen. Velfærdsorganisationerne tager i stigende omfang udgangspunkt i borgerne og det gode liv. Dette stiller nye krav, udfordringer og muligheder. Det gode liv tager ikke hensyn til fagområder eller opgavefordeling mellem offentlig, privat og civilsektor. Derfor kan velfærdsudfordringerne ikke løses af enkeltorganisationer alene.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At studerende på sigt har mulighed for at lave bachelorprojekter på tværs af professionsuddannelserne
- At iværksætte tværprofessionelle og tværsektorielle udviklings- og forskningsprojekter forankret i praksis
- At udvikle nye metoder og teknologier, der kan være med til at fremtidssikre vores velfærdssamfund
- At opnå større viden om forebyggelse gennem forskning og udvikling på velfærdsområderne

Digitalisering og velfærdsteknologi

Den offentlige sektor overgår i stigende grad til digitale løsninger. Esbjerg Kommune har en særlig position inden for velfærdsteknologi og opbygger løbende erfaringer i anvendelsen af digitale løsninger.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At digitalisering og velfærdsteknologi er et centralt indsatsområde på grunduddannelserne
- At bidrage til og styrke udviklingen af nye, innovative løsninger inden for digitalisering og velfærdsteknologi

Læring hele livet igennem

Et foranderligt arbejdsmarked stiller stadigt større krav til løbende kompetenceudvikling af høj kvalitet. UC Syddanmark udbyder professionsorienteret og relevant efter- og videreuddannelse i tilknytning til professionsuddannelserne og sikrer dermed videreuddannelsesmuligheder.

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At samarbejde om akademi- og diplomuddannelser
- At samarbejde om lederudviklingsprojekter
- At samarbejde om efteruddannelse
- At samarbejde om AMU

Internationalt udsyn

I en globaliseret verden er internationalisering et must. Esbjerg skal derfor styrke sin internationale profil og tiltrække studerende fra hele verden

Esbjerg Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- At styrke uddannelsesstilbud og efteruddannelsesstilbud på engelsk
- At samarbejde om at lave et (engelsksproget) link mellem uddannelsesinstitutioner i Esbjerg og erhvervslivet
- At samarbejde om at oprette et internationalt hus

AFTALEPERIODE

Denne aftale er indgået for en treårig periode fra 1. januar 2015 til 31. december 2017.

ORGANISERING OG UDMØNTNING AF PARTNERSKABSAFTALEN

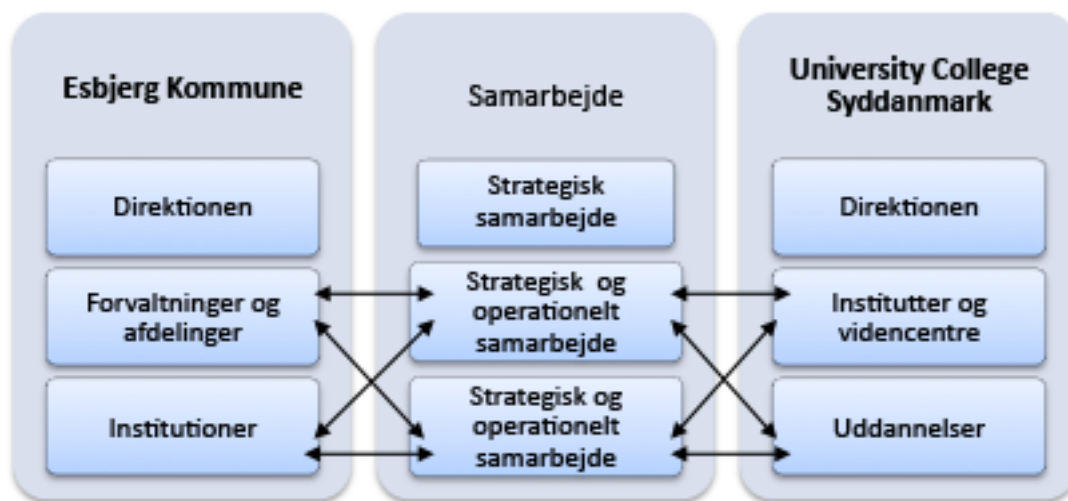
Partnerskabsaftalen kan udmøntes på forskellige niveauer i de to organisationer. Samarbejdet vil både omfatte et strategisk og et operationelt samarbejde.

Partnerskabsaftalen er et strategisk samarbejde på direktionniveau.

På forvaltnings- og institutniveau indgås ligeledes strategiske samarbejdsaftaler.

Det operationelle niveau er fx konkrete forsknings-, udviklings- og samarbejdsprojekter og det løbende samarbejde om praktik mv.

Figur 1: Oversigt over forskellige samarbejdsniveauer og -former mellem Esbjerg Kommune og UC Syddanmark



Ansvar for udvikling af samarbejdet og udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis Esbjerg Kommune og UC Syddanmark. Der udpeges kontaktperson(er) fra begge organisationer.

- For Esbjerg Kommune varetages opgaven af kontorchef Marie Wulff Hansen, maih@esbjergkommune.dk
- For UC Syddanmark varetages opgaven af videreuddannelseschef Jens Juulsgaard Larsen, jjla@ucsyd.dk, og chefkonsulent Marianne Kemény Hviid, mkhv@ucsyd.dk

Personale & Udvikling varetager koordineringen i Esbjerg Kommune, herunder indsamling af data i forbindelse med det årlige møde mellem direktionerne. Koordineringen af de bi- og multilaterale samarbejdsaftaler varetages decentralt.

Samarbejdet optimeres bl.a. gennem erfaringsudveksling og gensidig formidling om hinandens styrker samt udvikling af større bevidsthed om at bruge hinanden i opgaver og projekter.

Der udvælges et antal projekter/indsatsområder, som er i fokus i 2015-2017. Det aftales nærmere, hvorledes disse projekter udmøntes.

Parterne bidrager i fællesskab til at registrere og ajourføre en oversigt over indgåede samarbejdsaftaler og projekter.

Der henvises til vedlagte bilag, som er skabelon for kontrakt om konkrete projekter.

FINANSIERING

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med koordinering og administration af partnerskabet.

Konkrete aftaler/projekter udmøntes i kontrakter.

OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne (direktionerne) bag denne aftale mødes mindst én gang årligt med henblik på at vurdere aftalen og samarbejdsresultaterne. Første gang i november 2015.

UC Syddanmark har initiativforpligtelsen til at indkalde til det første opfølgings- og evalueringsmøde i november 2015.

Der laves en evaluering af samarbejdet senest ved udgangen af 2017 med henblik på eventuelle justeringer af partnerskabsaftalen fremadrettet.

OPSIGELSE OG GENFORHANDLING AF AFTALEN

Hver part kan opsiges samarbejdsaftalen med 6 måneders skriftlig varsel til udgangen af en måned.

Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Bilaterale aftaler mellem forvaltninger, afdelinger, institutioner mv. fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2015.

UNDERSKRIFTER

For Esbjerg Kommune

For Professionshøjskolen University College Syddanmark

Esbjerg, den _____ Esbjerg, den _____

[Kommunaldirektør]

[rektor]

Bilag

1. Indsatsområder for 2015-17
2. Fakta om Esbjerg Kommune
3. Fakta om UC Syddanmark
4. Skabelon for samarbejdsaftaler
5. Kontraktskabelon for projekter

INDSATSOMRÅDER 2015-2017

Parterne har aftalt følgende foreløbige indsatsområder:

A. Bi- og/eller multilaterale aftaler på forvaltnings- og institutniveau

Der indgås følgende samarbejdsaftaler på forvaltningsniveau:

- Børn- & Kultur med Institut for Pædagoguddannelse, Institut for Læreruddannelse, Institut for Sundhedsuddannelse og Institut for Samfundsfag og Kommunikation
- Sundhed & Omsorg med Institut for Sundhedsuddannelse, Videncenter for Sundhedsfremme
- Borger & Arbejdsmarked med Institut for Samfundsfag og Kommunikation, Institut for Sundhedsuddannelse og Institut for Pædagoguddannelse, Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion

Herudover kan der indgås samarbejdsaftaler fx på afdelingsniveau og med institutter, videncentre og/eller uddannelser. Fx kan Personale & Udvikling indgå samarbejdsaftale med Videncenter for Ledelse, Evaluering og Innovation og/eller EVU.

B. Konkrete samarbejdsprojekter

Nedenstående forslag til samarbejdsprojekter er hentet med inspiration først og fremmest i Vækststrategi 2020 og Videnstrategi for Esbjerg Kommune. Udmøntningen af de konkrete samarbejdsprojekter aftales nærmere i forbindelse med iværksættelsen af strategierne og i de bi- og/eller multilaterale aftaler på forvaltnings- og institutniveau.

- Arbejde med at knytte de mellemlange videregående uddannelser tættere til universiteterne, jf. Vækststrategi 2020
- Esbjerg Kommunes strategi om rehabilitering af borgerne gennem fokus på borgernes egne styrker og muligheder – både sundhedsmæssigt og socialt
- Afholdelse af international konference i 2016 med fokus på koblingen mellem uddannelse og praksis på det sociale område. Kommissorium er udarbejdet
- Konkrete tiltag inden for Region Syddanmark som Science Region, jf. Videnstrategi for Esbjerg Kommune

Succeskriterier (2015):

Børn & Kultur har senest ved udgangen af 2015 indgået en eller flere bi- eller multilaterale partnerskabsaftaler med relevante institutter og videncentre ved UC Syddanmark.

Borger & Arbejdsmarked har senest ved udgangen af 2015 indgået en eller flere bi-eller multilaterale partnerskabsaftaler med relevante institutter og videncentre ved UC Syddanmark.

Sundhed & Omsorg har senest ved udgangen af 2015 indgået en eller flere bi-eller multilaterale partnerskabsaftaler med relevante institutter og videncentre ved UC Syddanmark.

Etablering af efter- og videreuddannelsesforløb for kontoruddannede ved Esbjerg Kommune.

FAKTA OM ESBJERG KOMMUNE

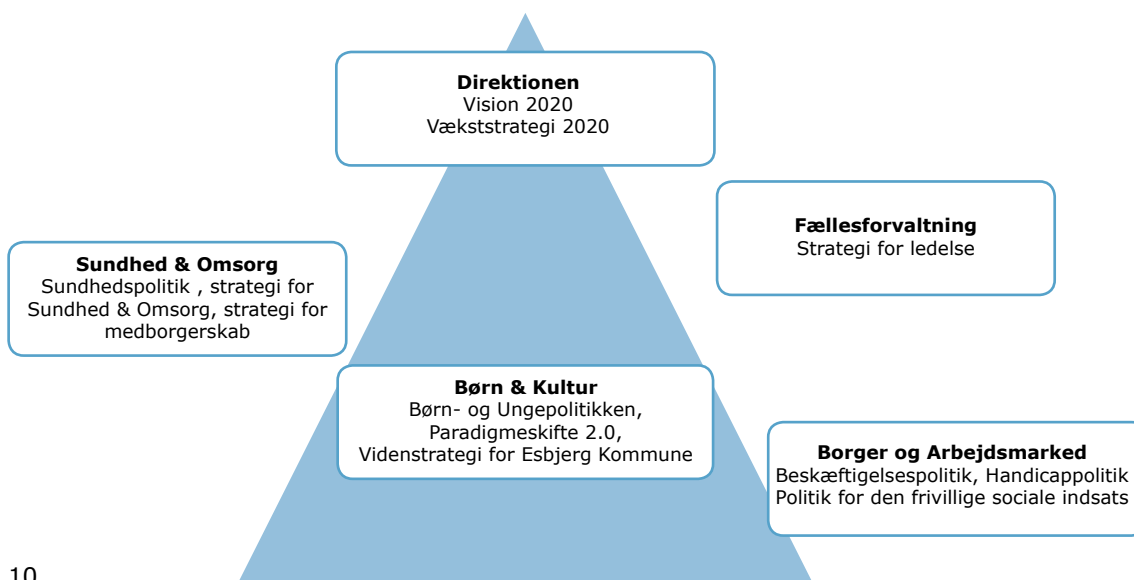
Esbjerg Kommune har formuleret en Vision 2020 og en Vækststrategi 2020. Visionen er, at Esbjerg i 2020 er Danmarks energimetropol og det tredje vækstcenter i Danmark. Som det fremgår af figuren nedenfor, er uddannelse, innovation & udvikling samt sundhed & velfærdsteknologi nogle af de væsentlige vækstskabere.

Figur 1: Sammenhængen i Vækststrategi 2020



Det strategiske samarbejde tager udgangspunkt i de politikker og strategier, der er inden for især forvaltningerne Børn & Kultur, Borger & Arbejdsmarked, Sundhed & Omsorg samt Fællesforvaltningen.

Figur 2: Oversigt over visioner og øvrige politikker i Esbjerg Kommune med relevans særlig for samarbejdet med UC Syddanmark.



Ledelse

Kommunaldirektør Otto Jespersen, oj@esbjergkommune.dk

Direktør for Sundhed & Omsorg Arne Nikolajsen, arni@esbjergkommune.dk

Direktør for Borger & Arbejdsmarked Lise Plougmann Willer, lipw@esbjergkommune.dk

Direktør for Børn & Kultur Jørn Henriksen, johe@esbjergkommune.dk

Direktør for Teknik & Miljø Hans Kjær, hankj@esbjergkommune.dk

Kontaktpersoner

Fællesforvaltningen: Udviklings- og evalueringschef Marie Wulff Hansen, maih@esbjergkommune.dk

Borger & Arbejdsmarked: Konsulent Margrethe Cæsar Bjerg, mcb@esbjergkommune.dk

Sundhed & Omsorg: Leder af Organisationsudvikling Heidi Vestergaard Larsen, hvl@esbjergkommune.dk

Børn & Kultur: Kontorchef for Pædagogik & Undervisning Ulla Visbech, uvi@esbjergkommune.dk

FAKTA OM UC SYDDANMARK

University College Syddanmark udbyder 13 professionsbacheloruddannelser, som er organiseret i fire institutter samt en række efter- og videreuddannelser. Inden for tre vidensområder driver vi desuden en række videntcentre (hvoraf flere i partnerskab med andre), samt Center for undervisningsmidler og Studievalg Sydjylland. UC Syddanmark har ca. 700 medarbejdere.

Mission:

UC Syddanmarks mission er at uddanne de studerende (elever, kursister) med den ypperste faglighed og udvikle dem til lærende mennesker.

- Det skal ske i et engagerende, fokuseret og krævende studieliv i uddannelser af høj kvalitet med tæt kontakt til praksisfelterne og fokus på praktik med relevans og kvalitet.
- Vi skal levere kompetente og efterspurgte professionsbachelorer og andre dimittender, der har viden om og erfaring med forskningsbaserede undervisnings- og projektførelser og løbende kan reflektere over og udvikle egen praksis – og dermed praksisfeltet.

Vision

UC Syddanmarks vision er, gennem samarbejde og tæt dialog med såvel lokale som regionale ungdomsuddannelses- og søsterinstitutioner, universiteter, kommuner og region, at blive landsdelsførende og sammenhængsskabende uddannelsesinstitution og en velrenommeret og attraktiv arbejdsplads.

Ledelse

Rektor Birthe Friis Mortensen, bfmo@ucsyd.dk

Udviklingsdirektør Alexander von Oettingen, avoe@ucsyd.dk

Økonomi- og ressourcedirektør Claus Kokholm, ckok@ucsyd.dk

Direktør for Administration og HR Hans Erik Berg Pedersen, hebp@ucsyd.dk

Organisering

UC Syddanmark har campusser i Esbjerg (E), Kolding (K), Haderslev (H), Aabenraa (Aa) og Sønderborg (S).

Der udbydes **grunduddannelser** på professionsbachelorniveau (PB) og **efter- og videreuddannelse** på akademi (AU)- og diplomniveau:

- **Institut for Læreruddannelse**, institutchef Ove Outzen, oout@ucsyd.dk:
 - o PB lærer (E+H)
- **Institut for Sundhedsuddannelse**, institutchef Jannie Fibecker Ladegaard, jfla@ucsyd.dk:
 - o PB sygeplejerske (E+S)
 - o PB fysioterapeut (E+H)
 - o PB ergoterapeut (E)
 - o PB jordemoder (E)
 - o PB ernæring og sundhed (H)
 - o PB bioanalytiker (E)

- **Institut for Pædagoguddannelse**, institutchef Kim Larsen, klar@ucsyd.dk:
 - o PB pædagog (E+K+Aa)
 - o pædagogiske assistenter (PAU) (E+K)
 - o Misbrugsvejlederuddannelsen (K)

- **Institut for Samfundsfag og Kommunikation**, institutchef Anette Nicolaisen, anic@ucsyd.dk:
 - o PB socialrådgiver (E+Aa)
 - o PB offentlig administration (E)
 - o PB erhvervsprog og IT-baseret markedskommunikation (engelsk hhv. tysk) (H)
 - o PB medie- og sonokommunikation (lyddesign) (H)
 - o PB grafisk kommunikation (H)

- **Efter- og videreuddannelser**, efter- og videreuddannelseschef Jens Juulsgaard Larsen, jjla@ucsyd.dk:
 - o Diplomuddannelser:
 - sundhedsfaglige diplomuddannelser (E+H)
 - pædagogisk diplom (E+H+K)
 - erhvervspædagogisk diplom (H)
 - diplom i beskæftigelse (E)
 - diplom i uddannelses- erhvervs- og karrierevejledning (E+H)
 - diplom i formidling af kunst og kultur til børn (H)
 - diplom i ledelse (H+K)
 - diplom i offentlig ledelse (H)
 - o Akademiuddannelser:
 - AU i gastronomi (H),
 - AU i beskæftigelse (E)
 - AU i ungdoms- og voksenundervisning (H)
 - AU i ungdomspædagogik (E)
 - AU i socialpædagogik (H)
 - AU til friluftvejleder (E)
 - o Andet:
 - Voksenunderviseruddannelsen(H).

Forskning og Udvikling

UC Syddanmark driver forsknings- og udviklingsarbejde, der er organiseret i to videnområder, som forankrer vore videncentre:

- **Videnområde I – Pædagogik, Inklusion og Socialfag:**
 - o Videncenter for Almen Pædagogik og Formidling, videncenterleder Niels Buhr Hansen, nbha@ucsyd.dk:
 - o NVIE, Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (i samarbejde med UCC), chefkonsulent Ole Steen Nielsen, osni@ucsyd.dk
 - o NUBU, Nationalt videncenter for Udsatte Børn og Unge (i samarbejde med UCC, UCL og PH Metropol), chefkonsulent Ole Steen Nielsen, osni@ucsyd.dk
 - o Videncentret Læremiddel.dk (i samarbejde med UCL og UCSj), Jens Juulsgaard Larsen, jjla@ucsyd.dk

- **Videnområde II – Sundhed, Sundhedsfremme, Velfærdsteknologi:**
 - o Videncenter for Sundhedsfremme, videncenterleder Børge F. Koch, bfko@ucsyd.dk
 - o KOSMOS, Nationalt Videncenter for kost, motion og sundhed

Der fokuseres p.t. på følgende **forskningstemaer**:

- Velfærdsteknologi og rehabilitering, projektleder, ph.d., Finn Mogensen, fmog@ucsyd.dk
- Sundhedsfremme og bevægelse, projektleder, ph.d., Jesper von Seelen, jyse@ucsyd.dk
- Inklusion vedrørende børn og voksne, projektleder Hildegunn Juulsgaard Johannesen, hjoh@ucsyd.dk
- Digitalisering, didaktik og læring, projektleder, ph.d., Finn Møller, fmol@ucsyd.dk
- Kommunikation og entreprenørskab (kontakt uddannelsesdirektør Alexander von Oettingen, avoe@ucsyd.dk)