

Resultatlønskontrakt

Kontraktholder	<u>Birthe Friis Mortensen</u>
Organisatorisk forankring	<u>UC SYD, Rektoratet</u>
Aftalepart	<u>Bestyrelsen</u>
Aftaleperiode	<u>2018</u>
Beløbsramme	<u>Kr. 180.000</u>

Målopfyldelsesgrad

For hvert konkret målepunkt skal der angives en vægtning. Ved opgørelsen vurderes målopfyldelsen i forhold til hvert konkret målepunkt ud fra tre kategorier:

- Opfyldt
- Delvist opfyldt
- Ikke opfyldt

Ikke opfyldt: 0 %	Delvist opfyldt: 50 %	Fuldt opfyldt: 100 %
-------------------	-----------------------	----------------------

Mål

Formålet med rektors resultatlønskontrakt er at skabe grundlaget for organisationens arbejde med kommende års strategiske indsatsområder, som fastlagt af bestyrelsen.

Rektors resultatlønskontrakt danner direkte baggrund for prorektors og direktørens resultatlønskontrakter og dermed de øvrige ledes resultatlønskontrakter, og skal udstikke de indsatsområder, lederne skal forfølge i handlingsplaner over året.

Rektors resultatlønskontrakt skal indeholde mål og målepunkter, hvis opnåelse og overholdelse skal kunne eftervises ved den årlige opgørelse af udmøntningsgraden for rektor.

Rektor skal fokusere på og konkretisere de nødvendige strategiske initiativer for UC SYD med udgangspunkt i dels strategien og dels den strategiske rammekontrakt, som indgås mellem bestyrelsen og Uddannelses- og forskningsministeriet.

Indsatsområde	Effektmål	Konkret målepunkt	Vægt	Afreportering
Strategi 2021				
En balanceret, sund økonomi	Budgetstyring som element til sikring af en sund økonomi	Vurdering af træfsikkerhed inden for UC SYD's samlede budget. 100% opfyldelse hvis budgettet ikke er overskredet, og 50% hvis budgettet er overskredet med maks. op til 2% af det samlede budget.	10	Årsrapport 2018
Medarbejdertrivsel og strategisk selvledelse	Der er fokus på medarbejdertrivsel og medarbejder-	Der arbejdes videre med strategisk selvledelse i 2018, og det vil fremgå af RPI og handleplanerne på alle ledelsesniveauer i 2018.	25	RPI (Rektoratets Prioriterede Indsat-

Indsatsområde	Effekt mål	Konkret målepunkt	Vægt	Afrapportering
	udvikling i udførelse af alle opgaver, herunder at studielederne oplever en forbedring af rammerne for deres arbejde, og medarbejderne oplever at der er et tillidsfuldt ledelsesrum til varetagelse af arbejdsopgaverne, med rum til faglige og udviklende prioriteringer, der også understøtter UC SYD's overordnede strategi.	På ledelsesniveau 1 igangsættes initiativer og baselines via rektors strategiforum, herunder en kortlægning af uddannelses- og studielederes arbejdsvilkår og igangsættelse af ledelsesindsats. Institutchefernes handleplaner indeholder konkrete forbedringsinitiativer for studieledere, og der sikres opfølgning ultimo 2018.		ser) og de deraf afledte handleplaner for 2018.
Tættere på praksis	Koblingen til UC SYD's aftagerfelt styrkes via gensidigt forpligtende partnerskaber og aktiv og kontinuerlig involvering af uddannelsesudvalgene.	Paradigmet om et mere overordnet strategisk niveau for partnerskabsaftaler og en gensidig forpligtelse i partnerskabsaftalerne er revideret og udrullet til partnerskaberne over 2018, og yderligere fem FoU projekter med udgangspunkt i praksisproblemstillinger og i samarbejde med praksis er igangsat. Derudover har uddannelsesudvalgene deltaget aktivt i forberedelse og formulering af temaer til fællesmødet med bestyrelsen i september 2018, herunder at alle uddannelsesudvalgene har forholdt sig til diskussionsoplæg udsendt på baggrund af drøftelser i bestyrelsen i god tid forud for temadagens afholdelse. Praksisviden er omfattende og pt. Spredt til mange enheder i UC SYD. Rektor igangsætter analyse med målsætningen at skabe et overblik over datakilder, adgang til data og informationer, samt vurdering af, om der kan skabes en strategisk rapport om praksisviden i UC SYD. (Datakilder fx: uddannelsesudvalg, partnerskabsaftalerne, universitetsskoleprojektet, LSUL, praktikvejlederne, studenterfokus, studerende i praktik, FoU-projekter og VU-uddannelser).	10	Rektors strategiforum tager partnerskaberne til orientering og følger det ændrede paradigme løbende, og i forlængelse af fællesmødet mellem bestyrelse og uddannelsesudvalg i 2018 udarbejdes til bestyrelsen den årlige rapportering om uddannelsesudvalgenes arbejde. Kortlægning af kilderne til viden om praksis, data og deres sammensætning, opsamlingskilder og uddataformater.
Strategisk rammekontrakt				
Procesunderstøttelse til styrkelse af det strategiske	UC SYD opnår de rette organisatoriske rammer, der	Der er etableret en ny organisering omkring UC SYD's strategiske arbejde, herunder den strategiske rammekon-	35	De nævnte organisatoriske enheder etableres fortløbende hen over

Indsatsområde	Effektmål	Konkret målepunkt	Vægt	Afrapportering
arbejde, både internt, i forhold til sektoren og i forhold til bevillingsgiver	understøtter at institutionen lever op til målene i den strategiske rammekontrakt.	trakt, der understøtter UC SYD i at arbejde med dataindsamling, analyser, afrapporteringer og nøgletalsindsamling, også ift. indsatsområderne i rammekontrakten, herunder: <ul style="list-style-type: none"> • "Data- og informationskontor" • Strategisk analyseenhed • Rapporterings- og forklaringsenhed (alle de store uddataområder, kvalitet, uddannelseszoom, ministerielle undersøgelser, høringer, sektorundersøgelser, rigsrevision, mm). 		2018 og er fuldt implementeret ved udgangen af 2018.
Kvalitetssikring og akkreditering				
Kvalitetssikrings-systemet	Kompleksiteten i kvalitetssikrings-systemet nedbringes.	Der er sket en forenkling og reduktion af uddannelsernes afrapportering, og inddragelse af de studerende er forøget (jf. anbefalinger fra Akkrediteringsrådet). Baseline er afrapporteringen til bestyrelsen 12. december 2017.	20	Advisory Boardet rapporterer løbende via kvalitetskonsulenten til rektoratets opfølgning, og punktet rapporteres ved årets udgang på bestyrelsesmødet.
Mål – samlet vægt			100	

Underskrift for kontraktens indgåelse:

Kontraktholder / dato

Aftalepart / dato

Fremsendes herefter til HR i to eksemplarer:

- PDF version med begge aftaleparters underskrift
- Word version til brug for efterfølgende afrapportering

Afrapportering, samlet opgørelse

	Vægt	Kontraktholders vurdering af opfyldelsesgrad	Aftalepartens vurdering af opfyldelsesgrad	Beløb
Strategi 2020				
Strategisk ramme-kontrakt				
Kvalitetssikring og akkreditering				
Øvrig				
Samlet	100			

Underskrift for godkendelse af kontraktens afrapportering:

Aftalepart / dato
