

# Samarbejdsaftale

---

## AFTALENS PARTER

Foreningsfællesskabet Ligeværd (Ligeværd)  
Vejlbjergvej 8a, 8240 Risskov

og

Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion (NVIE.dk)  
Forskning & Udvikling  
Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg (UCSyd.dk)  
Degnevej 16, 6705 Esbjerg Ø

## FORMÅL

Aftalen skal sikre, at parterne løbende videreudvikler det gensidige samarbejde, til gavn for såvel Ligeværds medlemmer, brugere, interessenter og ansatte, såvel som til gavn for NVIEs muligheder for at bedrive anvendt forskning- og udvikling.

Aftalen forpligter parterne til at etablere og vedligeholde en samarbejds- og mødestruktur, der skaber rammer for det bedst mulige samarbejde parterne imellem.

Samarbejdsaftalen gælder for de af FL tilsluttede foreninger, institutioner og aktiviteter der finder værdi i dette samarbejde med NVIE.

## MÅL FOR SAMARBEJDET

Inklusion er det overordnede tema for samarbejdet. Inklusion er et overordnet begreb, som dækker over en række nøglebegreber som fx deltagelse, fællesskab, anerkendelse, forskellighed som en ressource m.v. Inklusion får særlig betydning når vi ser på hvilke årsager der kan være til at eksklusion forekommer og for nogle mennesker i en grad der medvirker til at man kommer i en udsat position. Parterne skal opleve at:

- Være i dialog og samarbejde hvor der opleves brug for det i organisationerne
- Der foregår vidensudvikling, vidensdeling og erfaringsudveksling
- Udvikling af inkluderende praksis understøttes af fælles projekter
- Kompetenceudvikling og udvikling af viden sker i gensidighed, og bygger på ny forskningsviden
- Arbejde sammen om fundraising indenfor det beskrevne

## INDHOLD I SAMARBEJDET

Parterne bygger videre på det eksisterende gode samarbejde, samt er åbne for nye former for samarbejde med henblik på at udbygge dette.

Samarbejdet kan finde sted imellem de parter under Ligeværd der måtte være interesseret, dog vil det af hensyn til NVIEs ressource være vigtigt at så vidt muligt flere institutioner er samlet om mødevirksomhed med NVIE, med henblik på ideudvikling, handleplaner, kompetenceudvikling o.l. Af hensyn til Ligeværds

# Samarbejdsaftale

---

overblik over den samlede projektportefølje, holdes denne part informeret om udvikling og igangsætning af konkrete samarbejdsprojekter.

## KONTAKTPERSONER

Én af nedenstående kontaktpersoner fra UC Syddanmark, anbefales i led i denne samarbejdsaftale som indgang for dem i Ligeværd, som ønsker samarbejde i forbindelse med uddannelser, Efter- og videreuddannelse, anden forskning og udvikling i UC Syddanmark. Kontaktpersonerne kan straks formidle videre til andre relevante personer i organisationen UC Syddanmark

Leo Kommiscke-Konnerup; [lko@ucsyd.dk](mailto:lko@ucsyd.dk)

Iben Valentin Jensen; [ivje@ucsyd.dk](mailto:ivje@ucsyd.dk)

Ole Steen Nielsen; Videntcenterchef i NVIE; [osni@ucsyd.dk](mailto:osni@ucsyd.dk)

Kontaktpersoner i Ligeværd:

June Tagmose, konsulent; [june@ligevaerd.dk](mailto:june@ligevaerd.dk)

Lena Donkjær Andreasen, souschef; [lena@ligevaerd.dk](mailto:lena@ligevaerd.dk)

Esben Kullberg, sekretariatschef; [esben@ligevaerd.dk](mailto:esben@ligevaerd.dk)

## UDMØNTNING AF SAMARBEJDSAFTALEN

Der afholdes møder mellem chef for NVIE og med Foreningsfællesskabet Ligeværds sekretariatschef minimum en gang årligt, første gang ved aftalens underskrivelse – begge parter kan invitere til møderne.

Der udpeges primære koordinatore fra begge organisationer

## FINANSIERING

Finansiering af aktiviteterne i samarbejdsaftalen aftales løbende mellem parterne. Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med koordinering og administration af samarbejdet.

Konkrete projekter udmøntes i kontrakter.

## OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne vurderer aftalen og samarbejdsresultaterne mindst en gang årligt, første gang senest et år efter partnerskabets underskrivelse.

Aftalen er dynamisk i den forstand at den er mulig at ændre i forhold til de evalueringer og opfølgninger der opnås enighed om mellem parterne på møderne.

Parterne skiftes til at indkalde til opfølgings- og evalueringsmøde

# Samarbejdsaftale

---

## OPSIGELSE OG GENFORHANDLING AF AFTALEN

Aftalen løber i perioden 2015 – 2018 hvorefter den genforhandles

IKRAFTTRÆDEN d. 8. dec. 2015

dato 8. dec. 2015

### UNDERSKRIFTER



Esben Kullberg  
Sekretariatschef  
Foreningsfællesskabet Ligeværd



Ole Steen Nielsen  
Videncenterchef  
Nationalt Videncenter for Inklusion og Eksklusion  
UC SYD