



## Samarbejdsaftale

mellem

**Fællesforvaltning, Esbjerg Kommune**

og

**Fællesadministration, Professionshøjskolen University College  
Syddanmark Esbjerg – Haderslev (UC SYD)**

### AFTALENS PARTER

**Esbjerg Kommune  
Fællesforvaltning  
Torvegade 74  
6700 Esbjerg**

og

**Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg – Haderslev  
Fællesadministration  
Degnevej 16  
6705 Esbjerg Ø**

### FORMÅL

Samarbejdsaftalen refererer til den overliggende partnerskabsaftale mellem Esbjerg Kommune og UC UC SYD. Samarbejdsaftalen skal sikre, at parterne løbende videreudvikler det gensidige samarbejde mellem Fællesforvaltningen via Personale & Udvikling i Esbjerg Kommune og UC SYDs Fællesadministration via afdelingen for Videreuddannelse, Center for Ledelse og institut for Samfundsfag og Kommunikation

Aftalen forpligter parterne til at etablere og vedligeholde en samarbejds- og mødestruktur, der skaber rammer for det bedst mulige samarbejde mellem Fællesforvaltningen og Fællesadministrationen og de relevante uddannelser og videntcentre i UC SYD.

Samarbejdet skal understøtte implementering af Esbjerg Kommunes Vision 2020 og Vækststrategi 2020 samt øvrige relevante politikker og strategier i kommunen

- gennem parternes fælles deltagelse i udviklings- og implementeringsarbejde såvel lokalt, regionalt som internationalt
- gennem uddannelse og efter- og videreuddannelse af medarbejdere inden for ledelse og offentlig administration.

Partnerskabet supplerer og udbygger det samarbejde, der allerede foregår i regi af Uddannelsesudvalg på Campus Esbjerg for:

- Professionsbacheloruddannelsen i Offentlig administration og tilknyttede efter- og videreuddannelser.

### MÅL FOR SAMARBEJDET

Parterne skal opleve, at:

- udvikle og afprøve nye former for samarbejde, som kan kvalificere professionsuddannelserne, professionerne og medarbejderne og dermed bidrage til videnudvikling, vidensspredning og erfaringsudveksling

- være i dialog og samarbejde både på ledelsesniveau og på medarbejderniveau
- uddannelsernes udviklings- og forskningsbaserings er forankret i praksis.

### INDHOLD I SAMARBEJDET

Samarbejdsaftalen omfatter nedenstående hovedområder og igangværende konkrete samarbejdsprojekter, som parterne udvikler og afprøver i fællesskab:

- Medarbejdere hos Esbjerg Kommune underviser på uddannelser hos UC SYD, bl.a. på socialrådgiveruddannelsen og administrationsbacheloruddannelsen
- Diplomuddannelse i ledelse afholdes som åbne hold, der er åbne for andre eksterne deltagere end Esbjerg Kommunes ledere
- Kursus i økonomisk ledelse udbydes i et samarbejde mellem UC SYD og Esbjerg Kommune og holdes som et lukket hold kun for ledere i Esbjerg Kommune
- Lederafklaringskursus tilbydes i Esbjerg Kommune i et samarbejde med UC SYD
- Kompetenceudvikling af økonomimedarbejdere er igangsat af Esbjerg Kommune i samarbejde med UC SYD
- Esbjerg Kommune samarbejder med Administrationsbacheloruddannelsen om at stille fem praktikpladser til rådighed hvert halve år
- UC SYD som mulig udbyder af kompetencegivende moduler til kompetenceløft af Esbjerg Kommunes kontoruddannede
- UC SYD som mulig udbyder af engelskkurser med henblik på at understøtte det strategiske indsatsområde Internationalisering i Esbjerg Kommunes Vision 2020 og Vækststrategi 2020. Formålet er kompetenceudvikling af medarbejdere i Esbjerg Kommune.

### UDMØNTNING AF SAMARBEJDSAFTALEN

Der afholdes møde en gang årligt, første gang ved aftalens underskrivelse. Fremover holdes mødet forud for det årlige møde mellem direktionerne hos UC SYD og Esbjerg Kommune. Begge parter kan invitere til møder.

Der udpeges primære koordinatører fra begge organisationer:

- For Fællesforvaltningen varetages opgaven af udviklings- og evalueringschef Marie Wulff Hansen, [maih@esbjergkommune.dk](mailto:maih@esbjergkommune.dk), mobil 2342 9756.
- For UC SYD varetages opgaven af chefkonsulent Marianne Kemény Hviid, [mkhv@ucsyd.dk](mailto:mkhv@ucsyd.dk), mobil 7266 2035.

Ressourcepersoner fra begge partnerorganisationer kan inddrages ad hoc i samarbejdet.

Samarbejdet optimeres bl.a. gennem erfaringsudveksling og gensidig formidling om hinandens styrker samt udvikling af større bevidsthed om at bruge hinanden i opgaver og projekter.

For hvert projekt aftales separat en passende organisering til projektets indhold og omfang.

### FINANSIERING

Finansiering af aktiviteterne i partnerskabsaftalen aftales løbende mellem parterne. Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med koordinering og administration af partnerskabet.

Konkrete projekter udmøntes i kontrakter.

### OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne vurderer aftalen og samarbejdsresultaterne en gang årligt. Mødet holdes forud for det årlige møde mellem direktionerne hos UC SYD og Esbjerg Kommune.

UC SYD har initiativforpligtelsen til at indkalde til det første opfølgings- og evalueringsmøde.

### OPSIGELSE OG GENFORHANDLING AF AFTALEN

Aftalen indgås for en 3-årig periode fra december 2015 til december 2018.

Hver part kan opsige aftalen med 6 måneders skriftligt varsel. Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Bilaterale projekter med særskilt kontrakt fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

### IKRAFTTRÆDELSE

Den 1. december 2015.

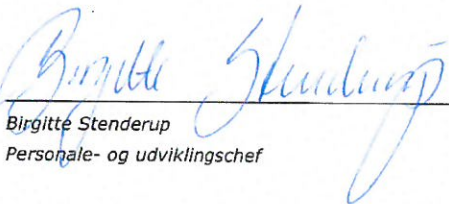
### UNDERSKRIFTER

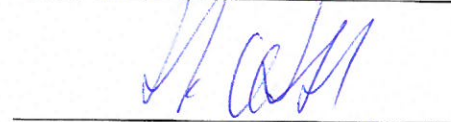
For Fællesforvaltningen i Esbjerg Kommune

For Fællesadministrationen, UC SYD

Dato: 19 11 2015

Dato: 30/11-15

  
\_\_\_\_\_  
Birgitte Stenderup  
Personale- og udviklingschef

  
\_\_\_\_\_  
Navn  
Direktør Henrik Leth