Uddannelsesudvalget for Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration

Referat

Referat af uddannelsesudvalgsmøde for SAK

17. november 2025 kl.13.00-15.00,
UC SYD, Campus Haderslev, Lembckesvej 3-7,
6100 Haderslev

Til stede:
Else Marie Borup (Psykiatrien Esbjerg), Formand
Lene Marie Bossen (Sydvestjysk Sygehus)
Marianne Blom Petersen (Sygehus Lillebælt)
Lisbeth Ebsen-Hansen (Region Syddanmark)
Pia Pedersen (Esbjerg Kommune)
Pierre Tranekjer (HK Sydjylland)
Lotte Christina Waldhauer (underviser)
Maria Kjær (underviser)

Afbud:
Lisbeth Marcussen (Sygehus Sønderjylland)
Louise Vestring (Haderslev kommune)
Niels Hviid (Rybners)

I øvrigt deltog:
Anja Christiansen (Sygehus Sønderjylland) – suppleant for Lisbeth Marcussen

Referent:
Sabina Aagaard

Dato
18. november 2025

Journal nr.
4-17-01-3/2023

Reference
saag/mcbj

1. Velkomst v/ formanden
Formanden bød velkommen.

2. Godkendelse af dagsordenen
Dagsordenen blev godkendt.

3. Meddelelser fra formanden, studielederen og udvalgets medlemmer

a. Formanden
Formanden havde ingen meddelelser.

b. Studielederen

i. Orientering om optag og status på frafald
Vi ligger på samme niveau som tidligere år med optag på 51 studerende. I år er optaget i Haderslev større end i Esbjerg men der er ikke et mønster i dette.

Ift. frafald er det pt. 2%, hvilket er noget lavere end sidste år, hvor det på samme tidspunkt lå på 12%.
Ser man frafaldet over de seneste 5 år, er der store svingninger, men pt er det med absolut positiv retning.
Der er tiltag for at højne trivslen under uddannelsen og dermed mindske frafaldet.
Der er ikke kendetegn at bemærke ift. fx demografi. Årsagerne er mange og forskellige, og det er ikke alle som ønsker at oplyse årsagen.
De som har oplyst årsagen; er ofte forhold vi ikke kan påvirke herunder helbred, familie og job.
Uddannelser med meget lavt frafald, er typisk kendetegnet ved at være uddannelser, som er vanskelige at komme ind på og som tiltrækker studerende fra hele landet, hvorfor motivationen derfor er meget høj.

ii. Orientering fra Årsmøde på SAK-uddannelsen d. 12. november 2025
I årsmødet deltog både undervisere, koordinatorer og ledere.
Der er påbegyndt eftersyn af uddannelsen, og underviserne kunne komme med deres input til ændringer både for den samlede uddannelse og under de enkelte fagområder. Inputtene kommer med i uddannelsesledernetværket som bringer et oplæg til uddannelsesudvalgene til videre bearbejdning.
På mødet var bl.a. drøftelser omkring styrker og svagheder mellem forår og efterår, udfordringerne med mange fag i opgaven på 3. semester og udfordringerne omkring AI særligt ved de udelukkende skriftlige opgaver.
Det var desuden gavnligt at erfare, hvordan de andre professionshøjskoler arbejder.

iii. **Orientering om underviserstab**

Andreas Smidt rykker tilbage til administrationsbacheloruddannelsen for at hjælpe med de sidste årgange og deres uddannelsesforløb.
Lars Bang rykker fra administrationsbacheloruddannelsen til SAK og bliver en del af uddannelsen fremadrettet. Lars underviser primært inden for jura og kommer desuden til at arbejde med efter- og videreuddannelse i instituttet. Der er nu 4,5 årsværk dedikeret grunduddannelsen.

c. Udvalgets medlemmer

Sker der noget i jeres praksis, som kan være relevant viden for uddannelsen?

i. **Orientering om regionens undersøgelse af udviklingen i sundhedsadministrative medarbejdere v/ Lisbeth Ebsen-Hansen**

Flere sygehuse kunne mærke, at der havde været nedgang i antallet af medarbejdere, herunder lægesekretær som overordnet er nedadgående. Regionen har været i gang med at opgøre data for ansættelser på det administrative område. Dog er der usikkerhed om hvorvidt tallene er retvisende, da man kun kan sortere data efter overenskomst. Der kan derfor være sundhedsadministrative medarbejdere ansat under andre overenskomstområder.

Dataene gav anledning til en drøftelse af, hvilken type stillinger lægesekretærerne i dag bevæger sig over i og hvilke perspektiver det giver med hensyn til jobmuligheder på sigt for SAK-dimittender. Det forventes at flere stillingsprofiler bliver mulige.

Det gav også anledning til en kort drøftelse af behovet for at indbygge flere projektledelseskompetencer i uddannelsen.

Under drøftelserne kom der flere forslag som relaterer sig til punkt 4:

- Nye praktikområder fx sygedagpenge udbetaling (ATP) og forsikringsområdet
- Karrierekatalog

ii. **Øvrig orientering**

Sammenlægning mellem somatik- og psykiatrisygehusene er i gang men lige nu foregår det meste på chef og direktionsniveau. Der er planlagt overdragelsesforretningsmøder og senere vil der komme mere omkring det praktiske ift. fordelingen af opgaver.

I kommunerne er man også lige nu afventende i forhold til hvad sundhedsreformen reelt kommer til at betyde. Nogle af de områder, hvor der lige nu har været praktikforløb for SAK-studerende flyttes muligvis til regionen.

Margrethe udtrykte at den nuværende repræsentation fra region og kommune kan fortsætte resten af funktionsperioden trods omlægninger på sygehusene og sundhedsreform. Den nye udpegningsrunde til uddannelsesudvalget kommer i foråret 2026.

4. Temadrøftelse: Hvad kan vi i samarbejde gøre for at synliggøre uddannelsen for kommende studerende med henblik på et øget optag?

a. Hvem optager vi i dag?

Vi ser flest med sundhedsfaglig-, pædagogisk- eller SOSU-baggrund. Der kommer også andre med fx tandlæge, frisør, landmand mv.
Mange som har ønsket at blive lægesekretær kan nu benytte andre veje ind.
Langt de fleste er kvinder som har lavet andet i livet og ønsker sporskifte. En mindre gruppe af de studerende er yngre og har færre erfaringer.

b. Kan vi identificere nye potentielle målgrupper?

Det blev foreslået at kigge mere ind i mulighederne ved HF og EPX. Som det er nu benytter de som læser HF ikke muligheden for at deltage i HF-dagene og det kunne man være mere nysgerrig på.

Der er en lille andel af mænd som søger ind på uddannelsen. Der kan være et potentiale for flere mænd på uddannelsen og der skal måske kigges på, hvordan uddannelsen præsenteres.

En anden målgruppe er de yngre, som uddannelsen i dag ikke har så mange af, men som udgjorde en større andel til lægesekretæruddannelsen.

Det blev foreslået at undersøge årsagerne til nuværende og tidligere studerendes valg af uddannelsen.

c. Hvordan kan vi formidle uddannelsen på en attraktiv måde til nye målgrupper? Og hvilke gode historier om uddannelsen, skal vi have fortalt?

Formidlingen skal gerne komme fra både institutioner, virksomheder og uddannelsesinstitutioner og historierne skal fortælles igen og igen. De som bringer historierne, hvad end det er institutioner, virksomheder eller skoler, kan med fordel kombinere det skriftlige materiale med videoer på særligt SoMe. Det blev specifikt foreslået at bringe budskabet om uddannelsen og dennes muligheder i HK Kommunal.

På SoMe kan medlemmerne sørge for at følge hinanden og interagere med hinandens opslag samt dele relevante opslag direkte med UC SYD, så det er muligt at videredele.
→ Det blev aftalt at alle til næste møde medbringer et eksempel på en historie eller et opslag om uddannelsen, en studerende eller en medarbejder, som kan bruges til inspiration for andre. Der kan slås på; at man er limen der får det hele til at hænge sammen - fx en rød tråd i en hvid verden.

Uddannelsesinstitutioner, institutioner og virksomheder kan promovere karrierevejene og de mange muligheder som er, dertil at SAK-uddannelsen kan være et skridt på det man ønsker på længere sigt.

d. Idéer til konkrete tiltag frem mod kommende optag

Se forslagene nævnt ovenfor.

5. Kommende møde

Torsdag d. 5. februar 2026 kl.13-15 på Campus Esbjerg lokale E-6204

6. Eventuelt

Margrethe nævnte, at KP har udviklet en AI-genereret patient som kan bruges til simulationsundervisning. UC SYD kigger på lignende muligheder og arbejder bl.a. med simulationsundervisning på 1. semester.