



Indledning

Denne rapport præsenterer resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen for din afdeling/uddannelse i forbindelse med midtvejsevalueringen af arbejdsmiljøet. Her på siden kan du finde information om rapportens opbygning og vejledning i, hvordan den skal læses og forstås. Det er vigtigt at være opmærksom på, at rapporten skal indgå i det videre arbejdsmiljøarbejde og kan derfor ikke stå alene. Formålet er fortsat at skabe dialog om trivsel, arbejdsmiljø og eventuelle behov for tiltag på alle niveauer i UC SYD med udgangspunkt i rapporterne.

Hvis du har spørgsmål til rapporten eller opfølgningsarbejdet, er du velkommen til at kontakte Team HR i Ledelsessekretariatet.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest samt de største afvigelser til organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen.

Sammenligninger

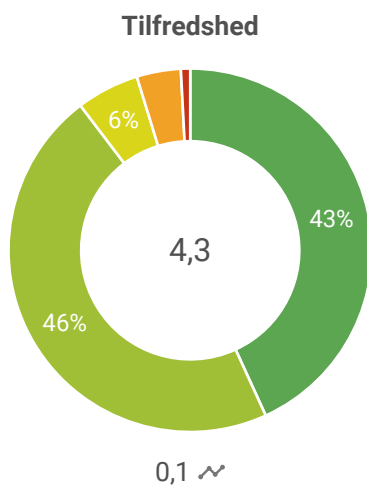
I rapporten sammenlignes resultaterne med



Seneste måling

OVERBLIK

Alt i alt



Temaer

Din arbejdssituation



Din afdeling/uddannelse



Din nærmeste leder



Direktion



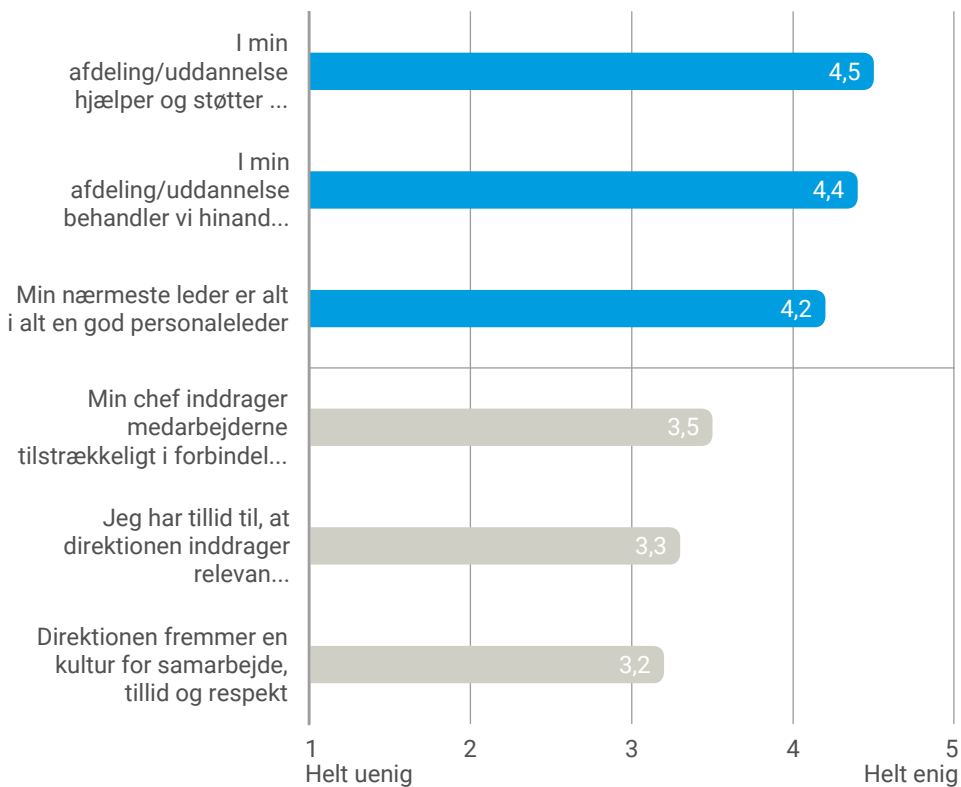
Chefniveau



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

HØJEST OG LAVEST

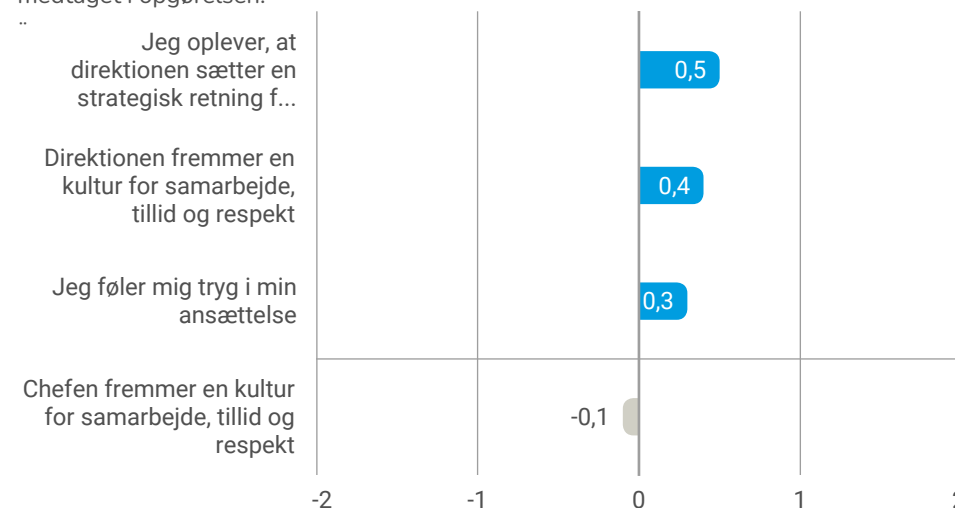
Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Spørgsmålet "Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning" er ikke medtaget i opgørelsen.



UDVIKLING

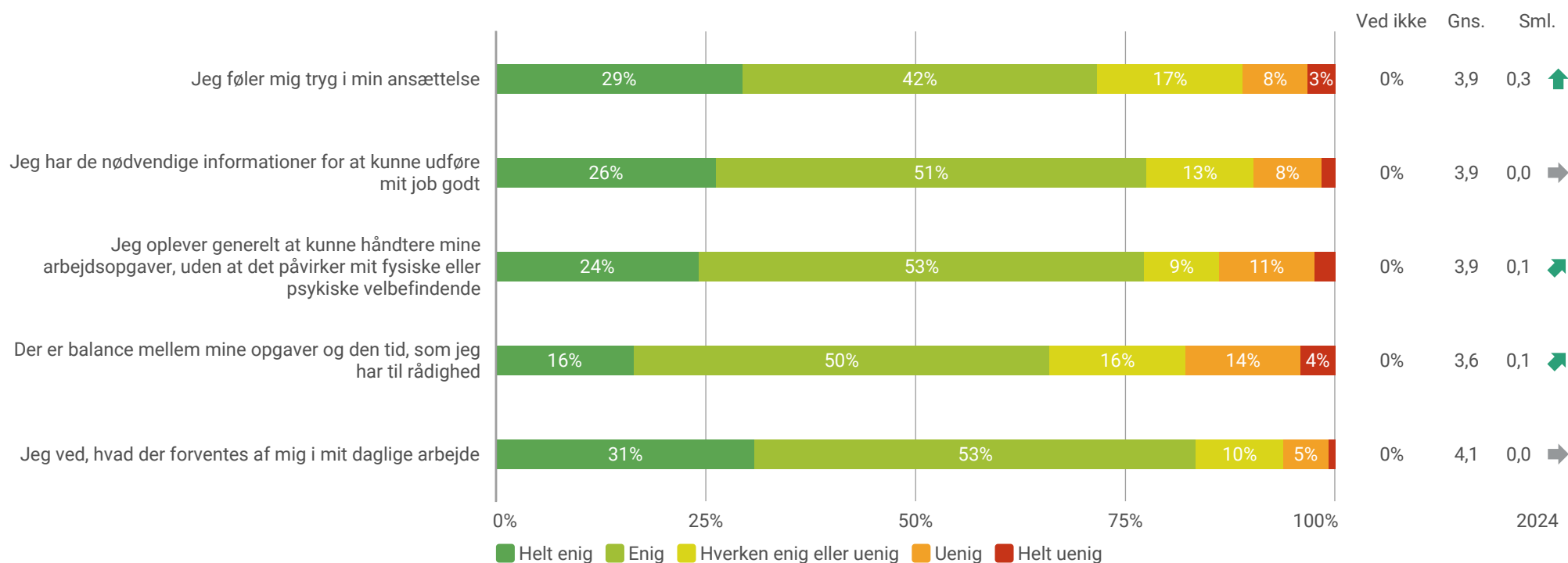
Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser.

Spørgsmålet "Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning" er ikke medtaget i opgørelsen.

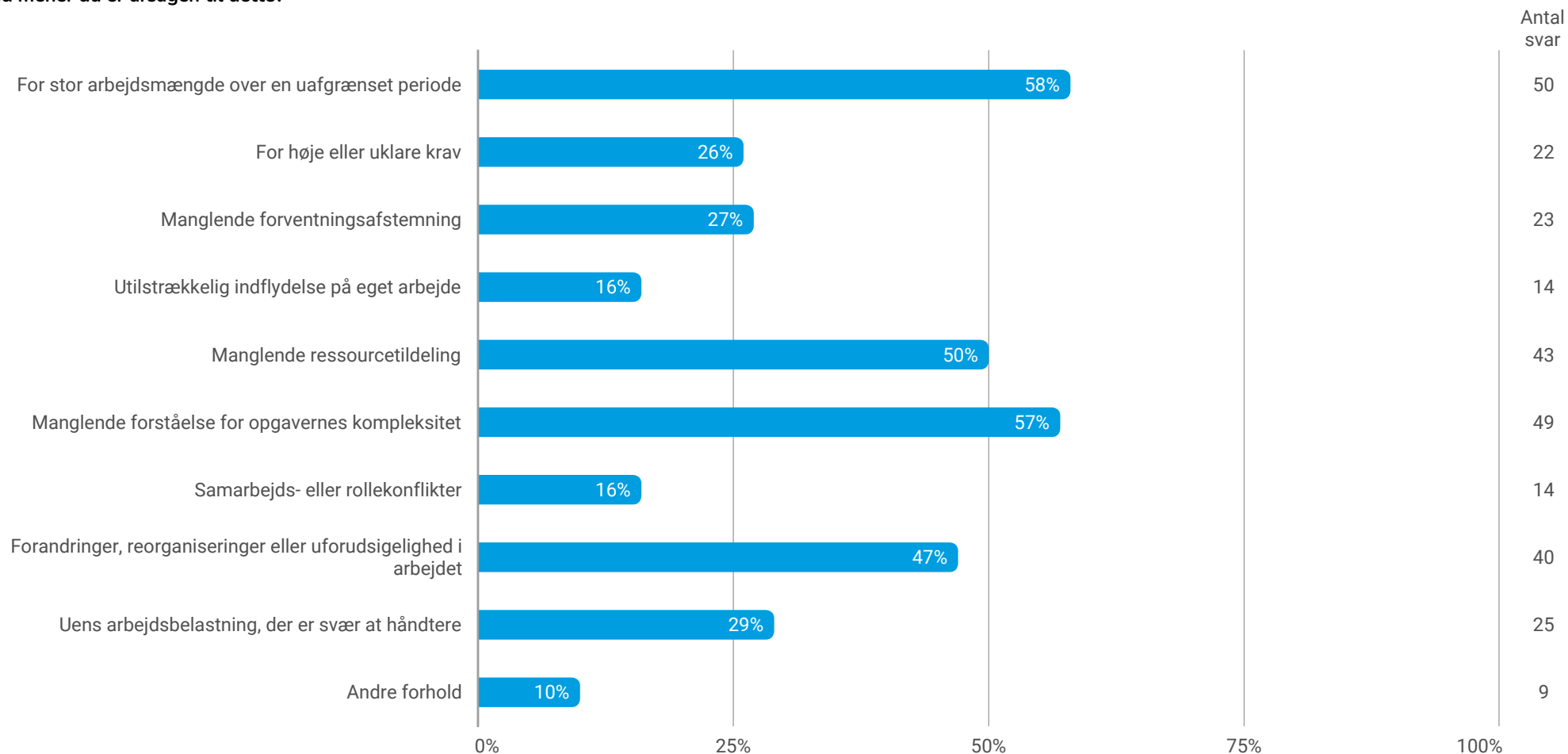


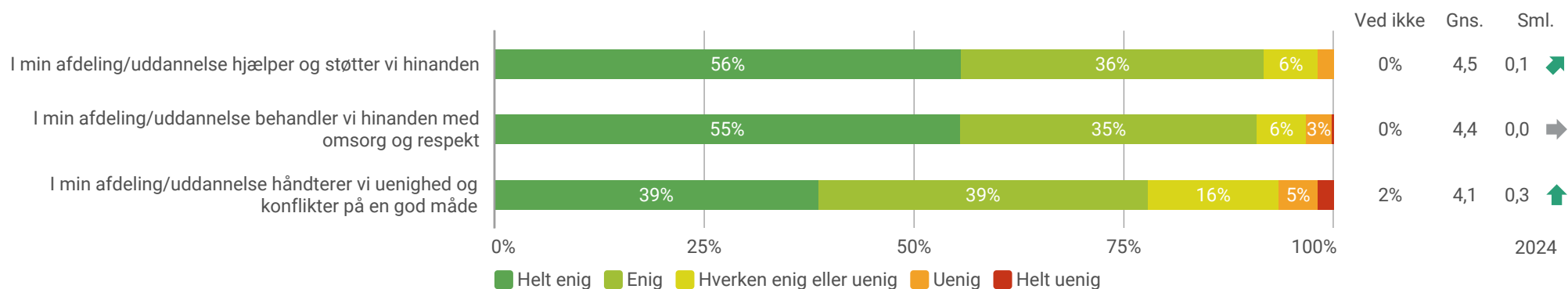
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

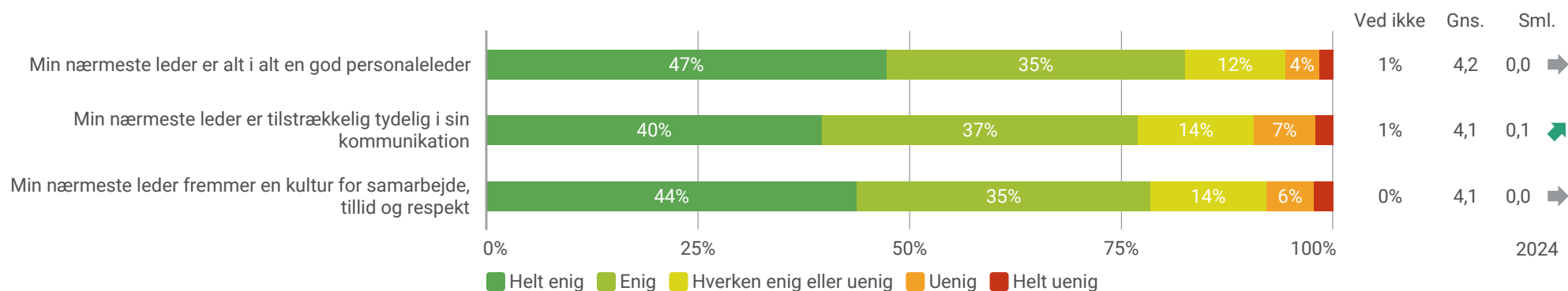
Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn.



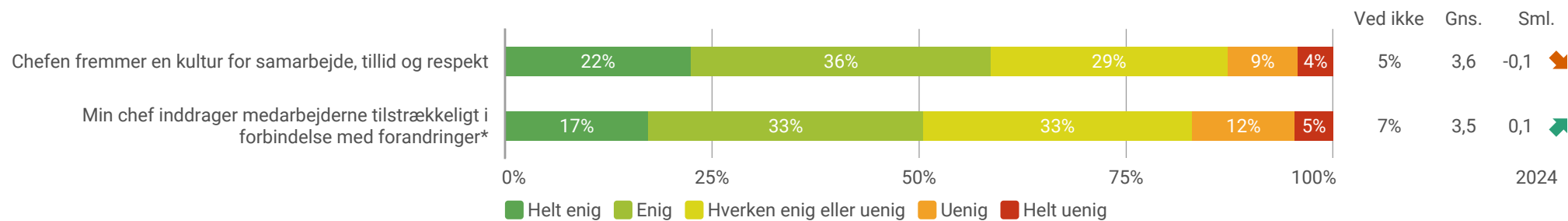
Nedenstående spørgsmål er et opfølgende spørgsmål til spørgsmålet: Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed.
Det opfølgende spørgsmål er kun stillet til medarbejdere, der har angivet uenig eller helt uenig på ovenstående spørgsmål.

Hvad mener du er årsagen til dette?

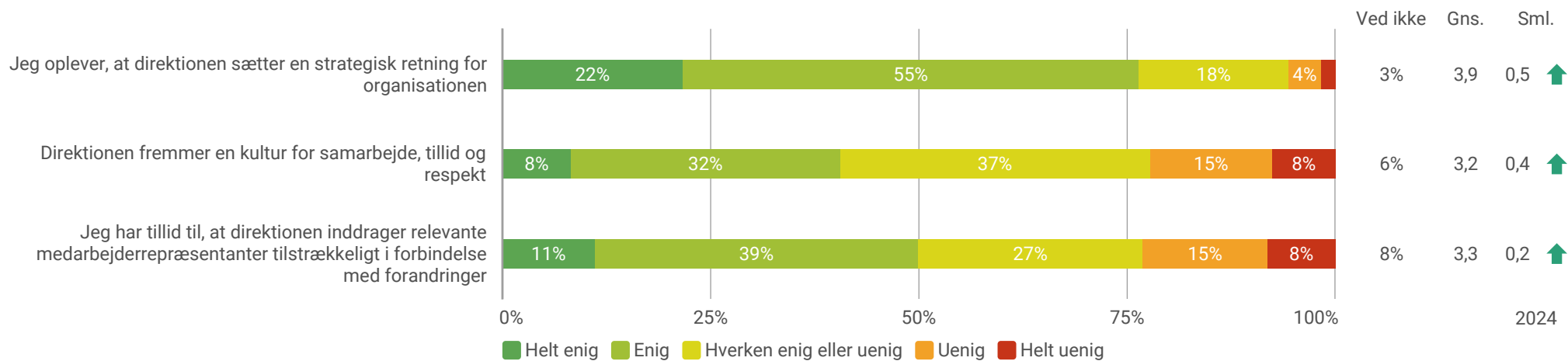




Udsagnet 'Min nærmeste leder er alt i alt en god personaleleder' indgår ikke i beregningen af det samlede tema, der vises på side 3.



*Med forandringer menes større forandringer, såsom organisatoriske reorganiseringer eller afskedigelsesprocesser.



*Med forandringer menes større forandringer, såsom organisatoriske reorganiseringer eller afskedigelsesprocesser.

Noter

Her kan du skrive dine kommentarer til resultaterne samt dine overvejelser til det videre arbejde.



BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på den underliggende organisation. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika og organisatorisk tilhørsforhold.

OPDELING I TOTALRAPPORT	Fællesomr ådet	Uddannels er	Total
Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning	4,3	4,2	4,3
Jeg føler mig tryk i min ansættelse	4,0	3,8	3,9
Jeg har de nødvendige informationer for at kunne udføre mit job godt	4,1	3,8	3,9
Jeg oplever generelt at kunne håndtere mine arbejdsopgaver, uden at det påvirker mit fysiske eller psykiske velbefindende	4,1	3,7	3,9
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	3,9	3,4	3,6
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit daglige arbejde	4,2	4,0	4,1
I min afdeling/uddannelse hjælper og støtter vi hinanden	4,5	4,4	4,5
I min afdeling/uddannelse behandler vi hinanden med omsorg og respekt	4,5	4,4	4,4
I min afdeling/uddannelse håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	4,2	4,0	4,1
Min nærmeste leder er alt i alt en god personaleleder	4,4	4,1	4,2
Min nærmeste leder er tilstrækkelig tydelig i sin kommunikation	4,2	4,0	4,1
Min nærmeste leder fremmer en kultur for samarbejde, tillid og respekt	4,2	4,1	4,1
Chefen fremmer en kultur for samarbejde, tillid og respekt	3,9	3,5	3,6
Min chef inddrager medarbejderne tilstrækkeligt i forbindelse med forandringer*	3,6	3,4	3,5
Jeg oplever, at direktionen sætter en strategisk retning for organisationen	3,9	3,9	3,9
Direktionen fremmer en kultur for samarbejde, tillid og respekt	3,5	3,0	3,2
Jeg har tillid til, at direktionen inddrager relevante medarbejderrepræsentanter tilstrækkeligt i forbindelse med forandringer	3,7	3,1	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5