Jakob Westh & Peter Debel Jacobsen
8. december 2025

Reliable Leadership Advice™

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Uddannelsesdirektør

UC SYD

U C
S Y D

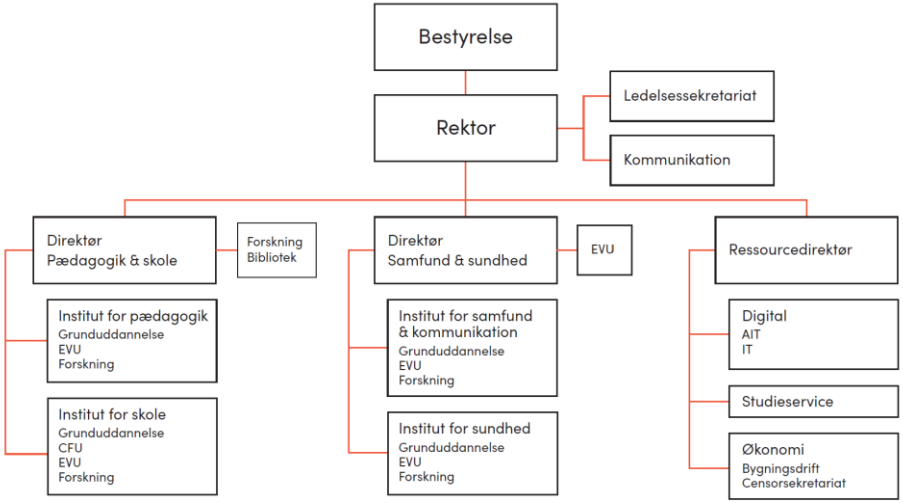
UC SYD, Uddannelsesdirektør

Situationen

- UC SYD er Sydjyllands største uddannelsesinstitution og uddanner til fremtiden med både hoved, hånd og hjerte. En professionshøjskole med over 5.000 studerende og 600 medarbejdere fordelt på fem campusser.
- UC SYD uddanner bl.a. kommende lærere og pædagoger og har samtidig en betydelig opgave i at understøtte praksisfeltet gennem forskning, efter- og videreuddannelse og tæt samarbejde med kommuner og institutioner i regionen.
- Ligesom andre professionshøjskoler står UC SYD over for et større arbejde og tilpasninger til den nye reform, der skal sikre mere attraktive professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser. Reformen har ambitioner om både styrket optag, højnet kvalitet af undervisning og langsigtet tilknytning til professionerne. Det skaber både nye muligheder og krav til organisering, kompetenceudvikling og tættere kobling mellem uddannelse og praksis.
- UC SYD har en god grundform. Økonomien er sund og i god stand de kommende år. Der er gode fysiske rammer, nye byggerier og attraktive arbejds- og studie-miljøer.
- Direktionen er velfungerende, erfaren og efterhånden med et ret indgående kendskab til hinanden. Derfor byder man nu både med- og modspil velkomment og ser stor værdi i et par friske øjnes perspektiv.
- Aktuelt er man ved at lægge sidste hånd på Strategi 2030, der vil udgøre et væsentligt bagtæppe og en betydelig implementeringsopgave for den nye uddannelsesdirektør.
- UC SYD er den mindste professionshøjskole, men står i egen ret. Organisationen befinder sig i en fase, hvor man efter en årrække med tilpasninger og fusioner målrettet arbejder på styrket optag af studerende, sammenhæng på tværs og kvalitet i uddannelserne. Organisationen er nu én organisation – samlet, professionel og med mere fælles retning.
- Eksternt samarbejder UC SYD med kommuner, region, institutioner i sektoren samt nationale aktører. Her vil en ny direktør være en central figur og bidrage til at sikre, at UC SYD er synlig, engageret og relevant i udviklingen af lærer- og pædagogprofessionen – regionalt, nationalt og internationalt.
- UC SYD er både bevidst om sin lokale forankring, ydmyg over sit ansvar og stolt af sin rolle ift. regionen og uddannelsernes store betydning for et stort lokalområde.

Organisationen

- UC SYD ledes af en direktion bestående af rektor, ressourcedirektør og to uddannelsesdirektører. Samarbejdet i direktionen er præget af høje ambitioner for kvalitet og udvikling, og der arbejdes målrettet på at styrke det strategiske og tværgående samspil på tværs af hele organisationen.
- Uddannelsesdirektøren for Pædagogik og skole har tre chefer i direkte reference – institutchefer for hhv. skole/CFU og pædagogik samt forskningschefen. Der er et kontinuerligt fokus på og velvilje ift. at udvikle fælles kultur, retning og faglig kvalitet på tværs af områderne inden for direktørens ansvarsområde. Direktøren refererer selv til rektor.
- På tværs af Pædagogik & skole har direktøren ansvaret for ca. 200 medarbejdere inden for det samlede område.



Ansvarsområder og aktuelle opgaver

Som uddannelsesdirektør har du det overordnede ansvar for at lede, udvikle og styrke lærer- og pædagoguddannelserne, så de altid matcher behov fra praksis, samt konkretiserer og kvalificerer politiske ambitioner. Dine primære ansvarsområder og opgaver omfatter bl.a.:

- At indgå aktivt og forpligtende i direktionen og bidrage til en sammenhængende, tydelig og troværdig strategisk ledelse af det samlede UC SYD.
- At sætte tydelig retning for Institut for skole/CFU og Institut for pædagogik i samarbejde med institutcheferne og studielederne og sikre kobling mellem faglig kvalitet, praksisnærhed og organisatorisk udvikling.
- At samarbejde med forskningschefen om at sikre relevant forsknings- og udviklingsarbejde – herunder særligt ift. at udvikle, implementere og eksekvere ift. professionsmasteruddannelser.
- At stå i spidsen for implementering af Strategi 2030 indenfor ansvarsområdet og på tværs af UC SYD sammen med den øvrige direktion
- At lede implementeringen af uddannelsesreformen, herunder fx styrket undervisningskvalitet, øget vejledning, forbedret praktik, simulation, specialiserede forløb og sammenhæng til praksis.
- At være garant for en solid og langsigtet økonomistyring og understøtte, at det bliver ved med at gå godt.
- At styrke relationerne til kommuner og praksisfelt, så uddannelserne udvikles i tæt dialog med de institutioner, der aftager de færdiguddannede.
- At repræsentere UC SYD eksternt og bidrage til institutionens positionering og både dyrkelse og dannelse af samarbejdsrelationer med bl.a. kommuner, regioner, uddannelsesinstitutioner og private aktører.
- At fortsat gøre UC SYD til en attraktiv arbejdsplads præget af faglig kvalitet og udvikling, psykologisk tryghed og stor passion for kerneopgaven – at uddanne professionelle med hoved, hånd og hjerte.
- At stå i spidsen for internationaliseringen af UC SYD. Herunder er en særlig opgave at udnytte det udviklings- og vækstpotentiale, der er i en bedre positionering over for særligt tyske studerende og samarbejdspartnere.

Ønsker til baggrund og god ledelsesadfærd

Erfaring

Vi søger en uddannelsesdirektør med:

- Solid erfaring med ledelse af ledere og gerne erfaring fra en politisk ledet eller anden kompleks offentlig organisation.
- Faglig indsigt eller erfaring fra uddannelses-, social-, special-, skole- eller dagtilbudsområdet – eller stærke forudsætninger for hurtigt at tilegne sig forståelse for professionsuddannelserne.
- Erfaring med strategisk udvikling, forandringsledelse og implementering af større organisatoriske tiltag.
- Erfaring med ekstern interessenthåndtering og samarbejde med enten praksisfeltet, kommunerne eller sektoren.

Ledelsesadfærd

Du er en leder, der:

- Er tydelig og skaber mening og sammenhæng i komplekse forandringer – gennem god og bevidst kommunikation.
- Udviser integritet, ro, handlekraft og evne til at prioritere – også når krav og forventninger er mange. Skaber følgeskab gennem transparent, tydelig og inkluderende dialog.
- Garant for ærligt, fagligt og ordentligt med- og modspil – over for både direktion, chefer, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Bidrager aktivt til fællesskabet i direktionen og tænker naturligt helhedsorienteret på tværs af UC SYD – skaber samarbejde og sammenhæng.
- Kan repræsentere UC SYD med naturlig tyngde og professionalisme i regionale og nationale fora – både som initiativtager til samarbejde, som ambassadør og som vidensformidler.
- Har evner til at overskue kompleksiteten, modet til at afslutte processer og integritet til at stå på mål for beslutninger.
- Brænder for uddannelse - og særligt for uddannelse af lærere og pædagoger. Har en mærkbar tro på, at arbejdet med uddannelse er et af de kraftigste midler, vi har.
- Forstår vigtigheden af at arbejde i en region, hvor din arbejdsindsats har væsentlig betydning for et stort lokalområde.

Tidsplan

- Ansøgningsfrist 4. januar 2026
- Udvælgelsesmøde 8. januar 2026
- 1. samtalerunde d. 15. januar 2026
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef (rektor) ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 26. januar 2026
- Tiltrædelse 1. marts 2026

Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Alexander von Oettingen, Rektor (formand for udvalget)
- Stine Bilstrup Rask, Ressourcedirektør
- Anette Nicolaisen, Uddannelsesdirektør
- Jesper Wiese, Institutchef PÆD
- Dorthe Kingo, Institutchef Lærer
- Jesper von Seelen, Forskningschef
- Connie Greffel Frerks, TR Lærer og CFU
- Signe Elstrøm, TR PÆD

Uddybende information

- Stillingen henføres til ledelsesniveau 2 i bilag 2 i cirkulæret og forventes indplaceret i lønramme 38.
- Arbejdsstedet er som udgangspunkt på campus i Esbjerg, men det må forventes, at direktørens opgaver er fordelt på alle UC SYDs campusser.
- Du kan læse mere om UC SYD her.

Kontaktoplysninger

Rektor Alexander von Oettingen
T: +45 7266 5209
E: avoe@ucsyd.dk

Partner Jakob Westh
T: +45 6089 6436
E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Peter Debel Jacobsen
T: + 45 5076 1200
E: peter.jacobsen@mercuriurval.com