































indtryk fra besøget var rigtig godt. UC SYD har efterfølgende modtaget de audit trails, som er udpeget. Herefter afventes endnu et besøg fra Akkrediteringsinstitutionen, og Akkrediteringsrådet forventes at træffe en afgørelse inden udgangen af 2022.

2. Implementering af strategi 2025 - Her vil jf. ovenstående afsnit være et større fokus på rekrutteringsindsatsen, mens professionel kvalitet og den grønne omstilling mere moderat påbegyndes.
3. Ny organisering – Der vil blive arbejdet med udvikling og etablering af den nye organisering, hvor alle institutter fremadrettet skal arbejde med uddannelse, EVU og forskning. Implementeringen og konkrete tiltag vil blive forankret decentralt, men med løbende rapportering af status fra de enkelte enheder til ledelsen og hovedsamarbejdsudvalget.
4. Stabilisering uddannelsesdrift - På grund af organisationsændringen samt pensionering af en række centrale chefer vil der parallelt med de mange nye udviklingstiltag også være et ledelsesfokus på at stabilisere organisationen. Udover at en del medarbejderne i hele organisationen skal finde nye samarbejdsformer, skal de nye chefer introduceres til deres nye afdelinger, og der skal oparbejdes nye rutiner og samarbejdsformer.
5. Ny bestyrelse for UC SYD - Den nuværende bestyrelsesperiode udløber, og der skal i løbet af foråret findes en ny bestyrelse for den næste 4-årige periode.
6. Campus-helhedsplan - Som nævnt oven for forventes campusbyggeriet i Kolding at være færdig sommeren 2022. Ud over campus i Kolding ønsker UC SYD også at have fokus på de øvrige campusser, således at alle UC SYDs campusser i regionen fortsat vil være kulturrige og bæredygtige i årene fremover. Som en del af den strategiske indsats igangsættes arbejde med udviklingsplaner for alle campusser, og i 2022 vil fokus være på campus i Haderslev. Processen er igangsat, og det er forventningen, at udviklings- og indretningsplan for campus i Haderslev vil være færdig i juni 2022.
7. Institutionsplan 2030 – Der vil, i 2022, fortsat blive arbejdet med initiativer, som beskrevet i den til UFM indsendte institutionsplan 2030 for UC SYD. Der vil blive arbejdet med analyse af nye uddannelsesformater samt udvikling af nye uddannelsesudbud på både eksisterende campusser og på nye filialer.
8. Økonomiske forudsætninger – I takt med at der fremkommer nye oplysninger om ændrede bevillingsforhold, igangsættes analyser af påvirkningen for UC SYD, herunder hvorledes nye bevillinger skal omsættes i UC SYDs interne budgetmodel. For nuværende peger de positive politiske vinde i retning af decentralt taxametertilskud, særbevilling til NY læreruddannelse samt øget bevilling til velfærdsuddannelser ifm. reformpakken, Danmark kan mere.

### **Begivenheder efter regnskabsårets afslutning**

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder, der kan påvirke det økonomiske resultat efter regnskabsårets slutning.

## Professionshøjskolens hoved- og nøgletal

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Hovedtal (mio.kr.)</b>					
<b>Resultatopgørelse</b>					
Statstilskud	420				
Øvrige tilskud	14				
Salg af vare og tjenesteydelser	42				
Andre indtægter	45				
<i>Driftsindtægter i alt</i>	521	508	515	494	497
Uddannelse	-316				
Forskning og udvikling	-45				
Formidling og vidensudveksling	-26				
Generelle fællesomkostninger	-69				
Bygninger og bygningsdrift	-55				
<i>Driftsomkostninger i alt</i>	-512	-518	-492	-497	-505
Resultat før finansielle poster	9	-10	23	-3	-7
Årets resultat	4	-31	17	-11	-14
<b>Balance</b>					
Anlægsaktiver	610	518	532	536	541
Balancesum	768	634	622	612	632
Egenkapital ultimo	195	192	207	205	214
Langfristede gældsforpligtelser	439	305	251	258	272
<b>Pengestrømsopgørelse</b>					
Driftsaktivitet	18	-6	48	2	-5
Investeringsaktivitet	-116	-36	-19	-17	-37
Finansieringsaktivitet	134	66	-11	-8	92
Pengestrøm, netto	36	24	18	-23	50
<b>Nøgletal</b>					
Overskudsgrad (%)	0,8	-6,1	3,2	-2,1	-2,8
<u>Resultat før ekstr. poster x 100</u>					
Omsætning					
Likviditetsgrad (%)	146,3	103,8	84,1	71,3	86,6
<u>Omsætningsaktiver x 100</u>					
Kortfristede gældsforpligtelser					
Soliditetsgrad (%)	25,4	30,2	33,3	33,4	33,9
<u>Egenkapital ultimo x 100</u>					
Samlede aktiver					
Finansieringsgrad (%)	71,9	59,0	47,4	48,2	50,3
<u>Langfristede gældsforpligtelser x 100</u>					
Materielle anlægsaktiver					
Gældsfaktor (%)	84,3	60,1	48,7	52,2	54,7
<u>Langfristede gældsforpligtelser x 100</u>					
Samlede indtægter					
<b>Personale (Årsværk)</b>	702	678	670	662	670



## Professionshøjskolens hoved- og nøgletal

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Studieaktivitet – Ordinære uddannelser</b>					
Teori STÅ	4.093	4.079	4.008	4.046	3.992
Praktik STÅ	1.376	1.349	1.366	1.339	1.345
STÅ med tilskud fra andre ministerier	101	114	136	141	126
<b>STÅ på ordinær uddannelse i alt</b>	<b>5.570</b>	<b>5.542</b>	<b>5.510</b>	<b>5.526</b>	<b>5.463</b>
Antal optagne på erhvervsakademiuddannelser	67				
Antal optagne på professionsbacheloruddannelser	2.018				
Antal optagne på øvrige ordinære uddannelser	55				
<b>Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt</b>	<b>2.140</b>				
Antal færdiguddannede fra erhvervsakademiuddannelser	17				
Antal færdiguddannede fra professionsbacheloruddannelser	1.363	1.341	1.448	1.511	1.497
Antal færdiguddannede fra øvrige ordinære uddannelser	90				
<b>Studieaktivitet – deltidsuddannelse/åben uddannelse</b>					
STÅ, deltidsudd./åben uddannelse, videregående uddannelser	732	776	881	957	855
- Heraf åbenuddannelse vejledningstilskud og realkompetence	52	105	127	240	87
STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelse	23	30	78	73	53
- Heraf åben uddannelse undervisning gennemført for andre	0	4	0	3	2
<b>STÅ, deltidsuddannelse/åben uddannelse i alt</b>	<b>755</b>	<b>806</b>	<b>959</b>	<b>1.030</b>	<b>908</b>
<b>Kursusvirksomhed - Indtægtsdækket virksomhed</b>					
Kursusvirksomhed, indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio.	14	10	10	13	14
<b>Internationalisering</b>					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	32				
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	41				
<b>Bygningsareal, m<sup>2</sup> (brutto)</b>	<b>68.569</b>	<b>68.569</b>	<b>68.673</b>	<b>68.673</b>	<b>69.170</b>

## Statusredegørelse på den strategiske rammekontrakt 2018-2021

### Målopfyldeelse 2018-21

Helt overordnet er det vurderingen at der for kontaktperioden er tale om en tilfredsstillende målopfyldeelse, hvilket, jf. vejledning til afrapportering, forudsætter at kontraktens mål altovervejende er opfyldt. Den tilfredsstillende målopfyldeelse er vurderet på baggrund af dokumenterede resultater, udvikling i indikatorer samt de understøttende aktiviteter som er igangsat.

### Strategisk mål 1

#### UC SYD dækker aftagerfeltets behov for kompetente dimittender

*UC SYD vil nå målet ved at udnytte sin dimensioneringsramme fuldt ud gennem tiltrækning og fastholdelse af studerende fra målgrupper, der afspejler alle kategorier af kvalificerede borgere i det omliggende samfund.*

UC SYD har i kontraktperioden igangsat en række initiativer for at styrke rekruttering og fastholdelse og derigennem opnå fuld udnyttelse af dimensioneringsrammen. Der har især været fokus på de fire store uddannelser: pædagog, lærer, sygeplejerske og socialrådgiver samt de to målgrupper: mænd og unge fra ikke-uddannelsesvante hjem. UC SYD har i den forbindelse gennemført en række statistiske undersøgelser af optagne studerendes forældres højeste uddannelsesnivea, og det har kunnet konstateres, at UC SYD hvert år optager en stor andel studerende fra ikke-uddannelsesvante hjem, samt at denne gruppe ikke i særlig grad er frafaldstruede.

UC SYD nåede ikke i kontraktperioden i mål med at udnytte dimensioneringsrammen fuldt ud, idet der fortsat er ledige pladser på enkelte uddannelser, men der vil fortsat blive arbejdet med dette mål, og i de kommende år vil der også blive set på andre grupper af potentielle studerende. I den forbindelse kan UC SYDs kommende talentforløb i velfærdsledelse, som har været et af initiativerne under mål 1, og som løber af stablen første gang i 2022, være medvirkende til at tiltrække et nyt segment af studerende til UC SYDs uddannelser.

I 2021 har UC SYD primært arbejdet med fastholdelsesaktiviteter, herunder implementering af en systematisk model for studievejledernes registrering af frafaldsårsager. Modellen blev taget i brug i november 2021, og registreringerne vil blive udmøntet i en årlig rapport, der kan pege på mulige indsatsområder til minimering af frafaldet på de enkelte udbud, inden for institutter eller på UC SYD generelt.

Endelig har UC SYD færdigudviklet talentforløbet i velfærdsledelse. Forløbet er på 30 ECTS med 4 moduler indenfor velfærdsledelse. Forløbet starter i efteråret 2022, og det forventes, at 10-20 studerende vil blive optaget på forløbet, der skal gennemføres sideløbende med den ordinære uddannelse.

## **Strategisk mål 2**

### **Alle UC SYDs studerende skal opnå højt læringsudbytte**

*UC SYD vil nå målet ved at styrke kvaliteten i uddannelserne gennem satsninger på praksistilknytning, herunder klinik, digitalisering og tværprofessionelitet.*

UC SYDs ambition med målet var, gennem fokus på et kvalitativt stærkt og inspirerende fagligt miljø og undervisning af høj kvalitet, at sikre de studerende de bedste muligheder for et højt læringsudbytte. UC SYD har derfor i kontraktperioden arbejdet med praksistilknytning, digitalisering/teknologi og tværprofessionelle aktiviteter. Aktiviteterne inden for dette strategiske mål har hovedsageligt taget afsæt i de fire store uddannelser; sygeplejerske-, pædagog-, lærer- og socialrådgiveruddannelserne.

Af væsentlige aktiviteter kan nævnes videreudvikling af UC SYDs universitetsskole, der i løbet af projektperioden har dannet grundlag for udvikling af universitetsdagtilbud-konceptet, og som i 2022 også vil blive overført til *universitetsforvaltning*. Derudover har UC SYD i kontraktperioden skabt et unikt koncept for det tværprofessionelle samarbejde med afvikling af de årligt tilbagevendende TPE 1-2-5- forløb, hvor de studerende på 1, 2, og 5 semester laver forløb på tværs af uddannelser, med velfærdsproblemstillinger som omdrejningspunkt. Sidst men ikke mindst, er der sket en massiv udvikling på det digitale område, hvor der pga. Covid-19 blev udviklet en hel række nye digitale værktøjer både til undervisning men også dagligt samarbejde.

UC SYD har opnået gode fremskridt inden for indsatsområderne, og det vurderes, at det strategiske mål på det overordnede plan er nået, ligesom uddannelsernes kvalitet i kontraktperioden er blevet styrket. Der vil dog utvivlsomt blive arbejdet videre med alle målets indsatsområder også i den kommende kontraktperiode.

Indikatorerne viser generelt, at UC SYD har flotte målinger på tværs af de udvalgte indikatorer. Der kan dog ikke aflæses en direkte positiv fremgang i indikatorernes udvikling fra 2018 til 2021 som følge af de iværksatte indsatser. I de tilfælde, hvor der i processen har været signifikante fald og/eller afvigelser i målingerne, er problemstillingen løftet ind i kvalitetssikringsarbejdet for de enkelte uddannelser og taget hånd om.

## **Strategisk mål 3**

### **Stærkt videngrundlag i UC SYDs uddannelser**

*Flere og bedre professionsudviklende forsknings- og udviklingsaktiviteter der skal sikre, at FoU-viden omsættes og bidrager til kvalitetsløft i UC SYDs undervisningsaktiviteter.*

UC SYD har i løbet af kontraktperioden opnået betydelige fremskridt i forhold til at sikre et stærkt videngrundlag på uddannelserne gennem udvikling og implementeringen af grundmodel for videnintegration.

Grundmodellens 5 punkter er:

1. Styrkelse af uddannelsernes videnmiljø

2. Systematisk arbejde med valg af litteratur
3. Studerende skal arbejde med forskningslitteratur
4. Studerende laver forskningslignende projekter
5. Integration af UC SYDs FoU-aktiviteter.

Arbejdet har skabt en bred forståelse af forskningsunderstøttet undervisning blandt medarbejdere og ledere gennem etableringen af videnmiljøer på alle uddannelser, fokus på udarbejdelse af litteraturoversigter, og studerendes inddragelse i forskningslignende projekter, inden de når bachelorprojektet.

Implementeringen af grundmodellen er fortsat i gang med decentrale toninger og tilpasninger iht. organisationsændringer. I 2019 blev modellen en integreret del af kvalitetssikringssystemet, og uddannelsernes implementering af de enkelte punkter i grundmodellen monitoreres systematisk herigennem.

UC SYD udgav i 2021 en rapport om videngrundlaget, som blev drøftet i uddannelsernes ledelsesfora. Rapporten havde fokus på de enkelte elementer i grundmodellen og bød på inspiration via cases. Grundmodellen for videnintegration var forud herfor blevet revideret, således at den afspejler institutionens praksis, og der dermed fortsat kan sikres et kontinuerligt fokus på videnintegration i uddannelserne.

UC SYDs årlige forskningsdag blev i 2021 afholdt online, og det var for første gang muligt for studerende at deltage. De studerendes deltagelse blev oplevet som en stor styrke, hvorfor planlægningen af forskningsdagen i 2022 har særligt fokus på de studerendes deltagelse. UC SYD har i 2021 også fortsat udviklingen af samarbejdet med SDU på især det sundhedsfaglige og det samfundsfaglige område. Desuden er der arbejdet med webinarer og podcasts som videnformidling. UC SYD forventer at fortsætte initiativerne fremadrettet.

#### **Strategisk mål 4**

##### **UC SYDs dimittender skal med fokus på fremtidige velfærdsudfordringer fremme innovation og professionsudvikling**

*UC SYD vil nå målet gennem udvikling af langsigtede strategiske partnerskaber med aftagere og forskningsinstitutioner i en fælles indsats for at håndtere professionernes udfordringer.*

UC SYD har i kontraktperioden udviklet langsigtede strategiske partnerskaber med en række aftagere og styrket samarbejdet med forskningsinstitutioner, herunder SDU, men det er ikke UC SYDs vurdering, at målet, om at dimittenderne skal kunne understøtte innovation og professionsudvikling i praksis, er nået endnu. I et længere tidsperspektiv vurderes det realistisk, og de nye partnerskabsaftaler, der er indgået i kontraktperioden, er et vigtigt skridt på vejen.

Data viser p.t., at dimittenderne føler sig bedre rustet end tidligere, men dette må tilskrives UC SYDs generelle fokus på området. Dimittendundersøgelsen for 2020 viste et fald i EVU-dimittendernes vurdering af uddannelsens betydning for innovation og professionsudvikling. Faldet var bl.a. begrundet i, at en stor

del af dimittendgruppen det pågældende år var væsentlig anderledes fra tidligere (mange kom fra Forsvaret). Året efter var der igen en stigning i positiv retning for dimittendernes vurdering af uddannelsens betydning i forhold til at have kvalificeret dem til at arbejde innovativt og professionsudviklende.

I 2021 er der arbejdet med både de interne og eksterne aktørers tilbagemeldinger fra den kvalitative dataindsamling.

Erfaringerne har desuden ført til tre overordnede fokusområder, som UC SYDs arbejde med strategiske partnerskaber og øvrige interessenter vil have fokus på:

1. Fremmende elementer ift. samarbejde kan konkluderes at være: Tæt dialog, gode relationer og forventningsafstemning.
2. Forbedringspunkter og opmærksomhedspunkter for samarbejder er at have større fokus på afklaring af mødefrekvenser – i nogle tilfælde handler det om færre møder, faste dagsordenspunkter, og mere tematiserede møder med forskellig deltagerkreds. Derudover at der skal være et større strategisk fokus ift. muligheder, visioner og mere langsigtede mål med de samarbejder, der indgås.
3. Der er et generelt behov for at blive skarpere på sondringen mellem samarbejdsaftaler, partnerskabsaftaler, kontrakter og kommissorier. Selv med en indledende begrebsafklaring til respondenterne, står det klart, at der er forskellige opfattelser og forståelser af særligt samarbejdsaftaler.

UC SYD vil også fremadrettet arbejde med praksisnærhed i aktiviteterne, innovation og professionsudvikling, praksisafprøvninger med henblik på innovative løsninger og det tværgående, løsningsorienterede samarbejde med praksisfeltet.

## Anvendt regnskabspraksis

### Regnskabsgrundlag

Professionshøjskolen University College Syddanmarks (UC SYD) årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelse LBK nr. 779 af 08/08/2019, samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsrapporten er aflagt i 1.000 DKK.

### Særligt om overgang til fælles kontoplan

UC SYD har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

Implementeringen af den fælles kontoplan medfører ikke ændring i indregning og måling, jf. regnskabsgrundlaget.

UC SYD har tidligere anvendt en anden formålsdimension. Opgørelsen af omkostninger på den nye formålsdimension i resultatopgørelsen og i note 5-11 kan ikke sammenlignes med tidligere år, grundet den nye opgørelsesmetode.

### Særligt om implementering af en ny årsrapportskabelon

Årsrapporten for 2021 er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Sammenligningstallene i resultatopgørelsen og noterne for året forud for implementeringen af den fælles årsrapportskabelon er alene vist summarisk.

### Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

## Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Statstilskud	1	419.993	0
Øvrige tilskud	2	29.205	0
Salg af varer og tjenesteydelser	3	26.345	0
Andre indtægter	4	45.148	0
<b>Driftsindtægter i alt</b>		<b>520.691</b>	<b>507.729</b>
Uddannelse	5	-316.470	0
Forskning og udvikling	6	-45.409	0
Formidling og videnudveksling	7	-25.755	0
Generelle fællesomkostninger	8	-69.065	0
Bygninger og bygningsdrift	9	-55.105	0
<b>Driftsomkostninger i alt</b>		<b>-511.804</b>	<b>-518.044</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>8.887</b>	<b>-10.315</b>
Finansielle indtægter	10	267	0
Finansielle omkostninger	11	-5.421	-20.846
<b>Årets resultat</b>		<b>3.733</b>	<b>-31.161</b>
Disponering af årets resultat	13		
Årets anvendte forskningsforpligtelse		117	-2.635
Overført resultat (fri reserve)		3.616	-28.526
		<b>3.733</b>	<b>-31.161</b>

**Balance pr. 31.12.2021**

	<b>Note</b>	<b>2021 t.kr.</b>	<b>2020 t.kr.</b>
Grunde og bygninger	12	420.195	429.302
Igangværende arbejder for egen regning, byggeri	12	149.654	42.934
Installationer	12	32.772	35.448
Indretning af lejede lokaler	12	415	501
Transportmateriel	12	1.636	2.208
IT-udstyr	12	997	975
Inventar	12	4.525	5.611
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>610.194</b>	<b>516.979</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>610.194</b>	<b>516.979</b>
<b>Varebeholdninger</b>		<b>210</b>	<b>198</b>
Deposita		736	724
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		14.993	14.965
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet		3.564	2.272
Andre tilgodehavender		5.274	5.724
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet		2.037	1.223
Mellemregning med Børne- og Undervisningsministeriet		8.408	4.669
Øvrige periodeafgrænsningsposter		2.530	2.656
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>37.542</b>	<b>32.233</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>120.086</b>	<b>84.175</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>157.838</b>	<b>116.606</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>768.032</b>	<b>633.585</b>



**Balance pr. 31.12.2021**

	<b>Note</b>	<b>2021 t.kr.</b>	<b>2020 t.kr.</b>
Egenkapital pr. 31. december 1997		1.808	1.808
Overført resultat		3.733	-31.161
Egenkapital i øvrigt		189.794	220.955
<b>Egenkapital i alt</b>		<b>195.335</b>	<b>191.602</b>
Region Syddanmark	13	500	500
Kommunal gæld	13	4.050	4.050
Realkreditgæld	14	401.330	266.064
Skyldig indefrosne feriepenge		33.265	34.578
<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<b>439.145</b>	<b>305.192</b>
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser		8.127	8.034
Skyldig løn		12.177	6.909
Feriepengeforpligtelse		25.645	25.196
Forudbetalte bundne tilskud		6.154	9.108
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet		31.724	33.262
Mellemregning med Børne- og Undervisningsministeriet		8.821	5.385
Øvrige periodeafgrænsningsposter		4.930	7.198
Leverandører af varer og tjenesteydelser		24.104	27.174
Anden kortfristet gæld		11.870	14.525
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<b>133.552</b>	<b>136.791</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>572.697</b>	<b>441.983</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>768.032</b>	<b>633.585</b>
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	15		
Andre forpligtelser	16		

## Pengestrømsopgørelse for 2021

	<b>2021</b> <b>t.kr.</b>	<b>2020</b> <b>t.kr.</b>
Årets resultat	3.733	-31.161
Regulering vedrørende ikke-kontante poster:		
Af- og nedskrivninger og andre ikke-kontante driftsposter	22.880	50.232
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet før driftskapitalændringer</b>	<b>26.613</b>	<b>19.071</b>
Ændringer i driftskapital:		
Varebeholdninger	-12	-7
Tilgodehavender	-5.311	-1.751
Kortfristet gæld	-3.331	-23.316
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>	<b>17.959</b>	<b>-6.003</b>
Køb af materielle anlægsaktiver	-9.376	-7.981
Igangværende ombygning, forskydning	-106.984	-28.301
Ændring i finansielle anlægsaktiver	0	0
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-116.360</b>	<b>-36.282</b>
Afdrag på gæld	-9.831	-9.486
Indfrielse af lån	0	-237.105
Optagelse af lån	145.456	277.838
Ændring i anden langfristet gæld	-1.313	34.578
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>	<b>134.312</b>	<b>65.825</b>
<b>Ændring i likvider</b>	<b>35.911</b>	<b>23.540</b>
<b>Likvider 01.01.2021</b>	<b>84.175</b>	<b>60.635</b>
<b>Likvider 31.12.2021</b>	<b>120.086</b>	<b>84.175</b>
Likvider sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	120.086	84.175
Gæld til pengeinstitutter	0	0
<b>Likvider 31.12.2021</b>	<b>120.086</b>	<b>84.175</b>

## Egenkapitalopgørelse

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>Egenkapital i øvrigt</b>		
<i>Frie reserver:</i>		
Saldo 01.01.2021	188.345	201.592
Årets bevægelser:		
Værdiregulering, sikring af fremtidige pengestrømme	0	15.279
Overført resultat (frie reserver)	3.616	-28.526
<b>Frie reserver 31.12.2021</b>	<b>191.961</b>	<b>188.345</b>
 <i>Forskningsforpligtelse:</i>		
Saldo 01.01.2021	1.449	4.084
Årets overførte forpligtelse	117	-2.635
<b>Forskningsforpligtelse 31.12.2021</b>	<b>1.566</b>	<b>1.449</b>
 <b>Egenkapital i øvrigt 31.12.2021</b>	<b>193.527</b>	<b>189.794</b>

## Noter

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
<b>1. Statstilskud</b>		
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	332.858	
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/Åben uddannelse	14.023	
Uddannelsestilskud fra BUVM	17.175	
Tilskud til øvrige formål	17.286	
Tilskud til forskning og udvikling (Frascati)	25.446	
Særlige tilskud	13.205	
<b>I alt</b>	<b>419.993</b>	<b>0</b>
<b>2. Øvrige tilskud</b>		
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder m.v.	16.661	
Tilskud til forskning fra private danske kilder m.v.	1.080	
Tilskud til forskning fra EU	821	
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	2.891	
Ekstern rekvirentbetaling	7.752	
<b>I alt</b>	<b>29.205</b>	<b>0</b>
<b>3. Salg af vare og tjenesteydelser</b>		
Kursusvirksomhed (Indtægtsdækket virksomhed)	10.223	
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	16.122	
<b>I alt</b>	<b>26.345</b>	<b>0</b>
<b>4. Andre indtægter</b>		
Deltagerbetaling deltidsuddannelse/Åben uddannelse	42.399	
Udlejning af lokaler og udstyr	2.749	
<b>I alt</b>	<b>45.148</b>	<b>0</b>

## Noter

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
<b>5. Undervisningens gennemførelse</b>		
Løn og lønafhængige omkostninger	271.232	
Af- og nedskrivninger	1.148	
Øvrige omkostninger	44.090	
<b>I alt</b>	<b>316.470</b>	<b>0</b>
<b>6. Forskning og udvikling</b>		
Løn og lønafhængige omkostninger	39.351	
Af- og nedskrivninger	2	
Øvrige omkostninger	6.056	
<b>I alt</b>	<b>45.409</b>	<b>0</b>
<b>7. Formidling og videnukveksling</b>		
Løn og lønafhængige omkostninger	18.309	
Af- og nedskrivninger	274	
Øvrige omkostninger	7.172	
<b>I alt</b>	<b>25.755</b>	<b>0</b>
<b>8. Generelle fællesomkostninger</b>		
Løn og lønafhængige omkostninger	44.712	
Af- og nedskrivninger	438	
Øvrige omkostninger	23.915	
<b>I alt</b>	<b>69.065</b>	<b>0</b>
<b>9. Bygninger og bygningsdrift</b>		
Løn og lønafhængige omkostninger	13.464	
Husleje	2.113	
Af- og nedskrivninger	21.018	
Tab ved salg af bygninger	-69	
Øvrige omkostninger	18.579	
<b>I alt</b>	<b>55.105</b>	<b>0</b>

## Noter

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>10. Finansielle indtægter</b>		
Renteindtægter og andre finansielle indtægter	267	0
<b>I alt</b>	<b>267</b>	<b>0</b>
<b>11. Finansielle omkostninger</b>		
Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger	5.421	4.844
Indfrielse af renteswaps	0	16.002
<b>I alt</b>	<b>5.421</b>	<b>20.846</b>

## Noter

### 12. Materielle anlægsaktiver

	Grunde og bygninger t.kr.	Igangværende byggeri t.kr.	Installationer t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.	Transportmateriel t.kr.	IT-udstyr t.kr.	Inventar t.kr.	I alt t.kr.
Anskaffelsessum primo	638.636	42.934	69.387	1.737	5.823	10.151	19.934	788.602
Tilgang i året	5.917	106.852	1.849	0	233	460	917	116.228
Afgang i året	0	-132	0	0	-125	0	0	-257
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>644.553</b>	<b>149.654</b>	<b>71.236</b>	<b>1.737</b>	<b>5.931</b>	<b>10.611</b>	<b>20.851</b>	<b>904.573</b>
Akk. af- og nedskrivninger primo	-209.334	0	-33.939	-1.236	-3.615	-9.176	-14.323	-271.623
Årets af- og nedskrivninger	-15.024	0	-4.525	-86	-805	-438	-2.003	-22.881
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	0	125	0	0	125
<b>Akk. af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>-224.358</b>	<b>0</b>	<b>-38.464</b>	<b>-1.322</b>	<b>-4.295</b>	<b>-9.614</b>	<b>-16.326</b>	<b>-294.379</b>
<b>Bogført værdi 31.12.2021</b>	<b>420.195</b>	<b>149.654</b>	<b>32.772</b>	<b>415</b>	<b>1.636</b>	<b>997</b>	<b>4.525</b>	<b>610.194</b>

Kontantvurdering af grunde og bygninger pr. 31.12.2021 407.013 t.kr.

### 13. Region Syddanmark og kommunal gæld

Gælden er rente- og afdragsfri.

## Noter

### 14. Realkreditlån og anden langfristet gæld

#### Realkreditlån

Lån nr.	Ejendom	Fonds-kode	Rente	Låntype	Hovedstol (mio.kr.)	Restgæld (mio.kr.)	Restløbetid
27868218	Degnevej 16	952281	1,0%	Kontantlån	144,765	138,641	30.06.50
360874304	Campusalle 20	952281	1,0%	Kontantlån	49,050	46,975	30.06.50
42234808	Lembckesvej 7a	952281	1,0%	Kontantlån	29,739	28,481	30.06.50
27868217	Degnevej 16	952281	1,0%	Kontantlån	19,396	18,575	30.06.50
198491604	Lembckesvej 7a	952281	1,0%	Kontantlån	4,000	3,831	30.06.50
360874305	Campusalle 20	952281	1,0%	Kontantlån	30,888	29,568	30.09.50
27868219	Degnevej 16	952729	1,2%	Kontantlån	68,050	66,555	19.06.51
27868220	Degnevej 16	952834	-0,1%	Obligationlån	77,140	76,831	19.11.51
						<b>409,457</b>	

For ovenstående lån gælder:

- Valuta: DKK
- Bidrag: 0,45 %
- Afdragsfrihed: Nej

#### Realkreditinstitut

Nykredit

#### Lån

Kontantlån og obligationlån

#### Forfalder efter 5 år t.kr.

281.349

### 15. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

#### Pantsætninger

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter 409.457 t.kr. er der givet pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31.12.2021 udgør 411.836 t.kr.

### 16. Andre forpligtelser mv.

#### Leje- og leasingforpligtelser mv.

Der påhviler professionshøjskolen en forpligtelse på 714 t.kr. vedrørende leje af bygninger, Langagervej 5, Jels, 6630 Rødding. Lejemålets opsigelsesperiode løber til 01.01.2023.

Der er tinglyst aftale vedrørende Esbjerg Kommunes brug af UC SYDs svømme- og boldspilhal, beliggende i Esbjerg. For svømmehallens vedkommende 70 % og boldspilhallens vedkommende 40 %. Esbjerg Kommune betaler for sit faktiske forbrug.

#### Eventualforpligtelser

Der påhviler professionshøjskolen en forskningsforpligtelse i forbindelse med bevillingen til udviklings- og evidensbaseringsprojekter. Forskningsforpligtelsen udgør pr. 31.12.2021 i alt 1.565 t.kr.



## Særlige specifikationer

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
<b>Indtægter og omkostninger på virksomhedstyper</b>		
<b>Almindelig virksomhed</b>		
Indtægter	497.386	
Omkostninger	-501.037	
<b>Resultat</b>	<b>-3.651</b>	<b>0</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>		
Indtægter	6.938	
Omkostninger	-6.938	
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Andre tilskudsfinansierede aktiviteter</b>		
Indtægter	2.123	
Omkostninger	-2.123	
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed (IDV)</b>		
Indtægter	14.313	
Omkostninger	-6.929	
<b>Resultat</b>	<b>7.384</b>	<b>0</b>
<b>Akkumuleret resultat for IDV(egenkapital)</b>	<b>26.403</b>	<b>19.019</b>
<b>Lederløn</b>		
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	11	11
Udbetalte formandsvederlag	0	0
<b>Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer</b>	<b>330</b>	<b>266</b>
<b>Chefer generelt</b>		
Antal chefårsværk	46	46
<b>Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension</b>	<b>38.489</b>	<b>37.905</b>

## Særlige specifikationer

### Tilskud til praksisnære og anvendelsesorienterede forsknings- og udviklingsaktiviteter, mio. kr.

	2021	2020	2019	2018
Modtaget tilskud fra UFM	25,5	25,3	24,9	24,7
Forbrug af tilskud fra UFM	25,4	27,9	21,2	26,5
<b>Akkumuleret resultat</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>4,1</b>	<b>0,4</b>

### Personaleårsværk

Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår  
 Andel i procent, ansatte på sociale vilkår

	2021	2020
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	702	678
Andel i procent, ansatte på sociale vilkår	4,4	4,6