

Uddannelsesudvalgsmøde, Administrationsbacheloruddannelsen

Referat

Uddannelsesudvalgsmøde, administrationsbachelor-uddannelsen, UC SYD

27. februar 2025 kl. 09.00-11.00, lokale 4223B

Degnevej 16, 6705 Esbjerg Ø

Dato

19.03.2025

Journal nr.

4-11-01-3/2023

Reference

mcbj/amje

Deltagere: Birgitte Stenderup (Esbjerg kommune KL), Thomas Vesterager Matthies (Concern HR Sundhedsuddannelserne), Pierre Tranekjer (suppleant for Stephan Raahede Kristiansen), Casper Damgaard (HK / ABL), Ole Brandstrup (Underviser), Louise Hansen (Underviser) og Margrethe Cæsar Bjerg (Studieleder)

Afbud: Steen Thomsen (Syd- og Sønderjyllands politi), Annette Aagaard Thuesen (Syddansk Universitet), Stephan Raahede Kristiansen (HK kommunal Sydjylland), Mona Fuglsang Syndergaard (IBC), Hanne Vestergaard Jensen (Studerende)

Referent: Anne Marschall Jensen

Referat:

1. Morgenmad

Der blev startet med morgenmad

2. Velkomst v/ Birgitte Stenderup

Birgitte bød velkommen og der var en præsentationsrunde.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden yderligere bemærkninger.

4. Meddelelser fra formanden, studielederen, og udvalgets medlemmer

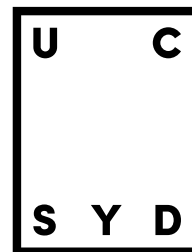
a. Formanden

Der var ingen meddelelser fra formanden.

b. Studielederen

i. Vakante pladser i uddannelsesudvalget

Margrethe orienterede om, at der lige nu er tre vakante pladser i uddannelsesudvalget: En repræsentant fra de statslige styrelser, en bestyrelsesudpeget repræsentant samt en studerende fra Esbjerg-udbuddet. Uddannelsen håber at have alle tre pladser besat inden næste møde. Der er forsøgt at finde en



repræsentant fra sikkerhedsstyrelsen, men uden held, der derfor søgt efter en repræsentant fra de andre styrelser.

- ii. **Fornyelse af undervisningslokaler i foråret 2025**
Margrethe orienterede om, at uddannelsen har fået midler til at forny undervisningslokalerne, der deles med SAK-uddannelsen og skatteuddannelsen. Indretningen skal fremme et godt studiemiljø og understøtte projektarbejde i undervisningen.
- iii. **Webinarer for undervisere om teknologi og digitalisering**
Margrethe orienterede om, at uddannelsens undervisere deltager i webinarer med undervisere fra de andre professionshøjskoler om teknologi og digitalisering. Der har været afviklet to webinarer indtil videre. Den første med Lasse Ziska, afdelingsleder for ITK Tech Lab i Aarhus Kommune om "Offentlig Digitalisering 3.0". Den anden om teknologiforståelse med Ditte Basballe Ph.d. i informationsvidenskab og specialkonsulent i VIAs Uddannelsesakademi. Der er planlagt yderligere to webinarer. Formålet med webinarerne er at skabe et fælles rum til refleksion over temaerne i forhold til undervisningen på uddannelsen.
- iv. **APV og Leadundersøgelse**
Margrethe orienterede om, at UC SYD pga. historier i pressen fra bl.a. tidligere medarbejdere om frygtkultur på UC SYD har fremrykket en APV og igangsat en ekstern undersøgelse af arbejdsmiljøet. Resultaterne af undersøgelserne er præsenteret for medarbejdere og hovedrapporterne gjort tilgængelige for offentligheden. Efterbehandlingen af resultaterne og udarbejdelsen af handleplaner er i gang på flere niveauer i organisationen.

c. Udvalgets medlemmer

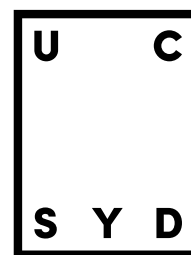
Sker der noget i jeres praksis som kan have relevans for administrationsbacheloruddannelsen, og som vi fremadrettet skal tage højde for på uddannelsen?

Margrethe efterspurgte, hvad der fylder i praksis i forhold til reformer. Formanden informerede om, at de afventer reformerne og undersøger, hvordan de kan implementeres. Thomas orienterede om, at de i øjeblikket arbejder med den vedtagne sundhedsreform, som kører i forskellige regionale spor.

5. Berosættelse af PB i offentlig administration v/ Margrethe Cæsar Bjerg

Orientering:

- i. **Status på medarbejdersituationen**
Margrethe orienterede om, at berosættelsen af uddannelsen allerede har betydet ændringer på personalesiden. En ledig underviserstilling på socialrådgiveruddannelsen har betydet, at en underviser er blevet omplaceret til denne uddannelse pr. 1. februar. På den administrative side er en medarbejder blevet tilknyttet socialrådgiveruddannelsen på halv tid i 2025 og på



fuld tid fra 2026. Margrethe fortalte, at det er dygtige medarbejdere, der er tilknyttet uddannelsen og ledelsen gør alt for at udnytte de muligheder, der opstår i organisationen i forhold til mulige omplaceringer. Der er ikke behov for yderligere justering på medarbejdersiden i 2025. Pierre spurgte ind til betydningen af ordet 'berosættelse', da uddannelsen ikke lukkes, men blot sættes i bero. Margrethe orienterede om, at når en uddannelse sættes i bero, beholder UC SYD udbudsretten i fem år efter berosættelsen. Beslutningen om berosættelse var primært baseret på økonomiske overvejelser. For at genoptage uddannelsen skal de økonomiske forhold forbedres, og der skal være en øget interesse for uddannelsen. Derudover afventes det, hvad den kommende uddannelsesreform vil indeholde, og om den vil indeholde elementer, der kan gøre en genoptagelse relevant. Margrethe nævnte, at uddannelsesudvalgene på de andre professionshøjskoler stadig arbejder på at udvikle et nyt navn til uddannelsen.

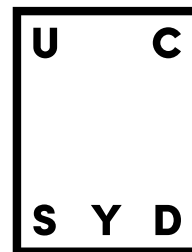
- ii. Status på undervisning og udbud af valgmoduler for årgang 2024

Margrethe fortalte, at det, der har optaget de studerende på den nye årgang mest, er deres muligheder for at få valgmoduler. Indtil nu har valgmodulerne været udbudt to og to i hver modulperiode. Når den nye årgang skal vælge får de mulighed for at tilkendegive en prioritering af alle modulerne, så vi kan afvikle de moduler, der får størst tilknytning uafhængigt af deres modulplacering i dag. Ellers gennemføres al anden undervisning som planlagt. Esbjerg Kommune har været velvillige til at levere gæsteundervisere til bl.a. økonomi- og digitaliseringsfag. Casper orienterede om, at de studerende har taget godt imod ovennævnte løsning på valg af valgmoduler.

Drøftelse:

- iii. Hvordan kan uddannelsesudvalget fortsat medvirke til at sikre uddannelsens kvalitet i en afviklingsfase?
- iv. Hvordan ser uddannelsesudvalget på sit virke i afviklingsfasen?

Pierre udtrykte, at det er vigtigt at bevare drøftelserne om, hvordan man fortsat sikrer kvaliteten i en afviklingsfase. HK er stadig interesseret i at bidrage til at understøtte uddannelsen, og formanden orienterede om, at de også gerne vil støtte med gæsteundervisere fra Esbjerg Kommune. Ole pointerede, at der skal være en opmærksomhed på, at afviklingsnarrativer ikke dominerer på uddannelsen for at undgå dannelsen af en negativ historie, som kan påvirke både omverdenen og de studerende. Margrethe tilføjede, at det kunne være en god idé at øge samarbejdet med praksis for at skabe mere synergi mellem uddannelsen og praksis, især i takt med at uddannelsen bliver mindre de kommende år. Birgitte understregede vigtigheden af, at uddannelsesudvalget fokuserer på at understøtte kvaliteten i uddannelsen og de behov, der måtte opstå, samt prioriterer møderne. Der er stadig et stærkt engagement i uddannelsesudvalget for at bidrage til uddannelsen.



6. Uddannelsesområdets efter- og videreuddannelse v/ Margrethe Cæsar Bjerg

- i. Nyt tilbud: [Introduktionskursus i AI og informations- og cybersikkerhed for HK'ere | UC SYD](#)

Margrethe fortalte, at UC SYD tilbyder et endagskursus i grundlæggende forståelse for AI (kunstig intelligens), informations- og cybersikkerhed. Kurset er for ansatte på en HK-overenskomst i en kommune eller region. Kurserne er blevet til i et samarbejde mellem HK Kommunal og KL og der gives 100% tilskud til kurserne. Til efteråret følges det op af akademi- og diplommoduler om digitale teknologier i organisationens arbejdsprocesser, som også har et stærkt fokus på AI. Louise orienterede om, at det er Louise og Jakob, der underviser på kurset. Louise og Jakob er i dialog med de omkringliggende kommuner om deltagelse i kurserne af deres medarbejdere, der er ansat på en HK-overenskomst. Målet med kurserne er, at det skal afføde flere tilmeldinger til efter- og videreuddannelse.

Louise og Jakob får udgivet en forskningsartikel i april, som kan bidrage ind i undervisning på introduktionskurset i AI og informations- og cybersikkerhed.

- ii. Udvikling af Diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration med særlig fokus på sundhedsområdet
Margrethe fortalte, at UC SYD indgår i et udviklingsarbejde med de andre professionshøjskoler om at lave et efteruddannelsesstilbud målrettet administrative medarbejdere inden for det sundhedsfaglige område. Det forventes at blive udbudt fra foråret 2026. Dette skal ses i relation til, at UC SYD nu uddanner sundhedsadministrative koordinatore, og der skal derfor udvikles et efter- og videreuddannelsesstilbud til dem, når dimitterender begynder at efterspørge efter- og videreuddannelse.

7. Eventuelt

Det blev foreslået, at 'valgmoduler' blev dagsordensat til næste uddannelsesudvalgsmøde den 20. Maj.