

UC SYDs whistleblowerordning

Whistleblowerordningen

Indberetninger til UC SYDs whistleblowerordning foregår via en portal: [University College Syddanmark Whistleblowerordning | Hjem](#)

Portalen drives af Advokatfirmaet Poul Schmith, som screener enhver indberetning, som foretages via portalen. Hvis det vurderes, at det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen, vil advokatfirmaet overgive sagen til videre undersøgelse af UC SYDs whistleblowerenhed, som består af medarbejdere i Ledelsessekretariatet. På whistleblowerportalen findes en detaljeret beskrivelse af håndteringen af indberetninger. Indberetninger til whistleblowerportalen kan foretages personligt eller anonymt.

UC SYD anbefaler UC SYDs whistleblowerordning, men der er også mulighed for at indberette til [Datatilsynets whistleblowerordning](#).

Whistleblowerordningen hverken kan eller skal erstatte den direkte og daglige kommunikation, der foregår på UC SYD som en naturlig del af et tillidsbaseret samarbejde. Ordningen er således alene tænkt som en mulighed for at kunne indberette om grovere forhold, der enten ikke egner sig til at blive behandlet via de eksisterende kommunikationsveje, og/eller hvor der er behov for at sikre indberetter mod repressalier.

UC SYDs whistleblowerpolitik

UC SYDs whistleblowerpolitik er beskrevet på whistleblowerportalen og indeholder følgende:

- Formål
- Hvem kan foretage en indberetning?
- Hvordan foretages indberetningen?
- Hvad kan der indberettes om?
- Håndtering af indberetninger
- Anonymitet og beskyttelse af indberetteren
- Beskyttelse af den, der indberettes om
- Indberetning til ekstern whistleblowerordning

Lovgrundlag

Lov om beskyttelse af whistleblowere forpligter UC SYD til at etablere en intern whistleblowerordning. Loven gennemfører et EU-direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten, i dansk ret.

Lovens formål er at sikre et højt beskyttelsesniveau til personer, der indberetter om forhold omfattet af lovens anvendelsesområde, som de pågældende har fået adgang til i forbindelse med udførelsen af deres arbejde.

Afsættet for loven er, at det er i offentlighedens interesse, at alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold på offentlige og private arbejdspladser kommer frem i lyset. Her kan en whistleblowerordning være med til at øge mulighederne for, at ansatte kan ytre sig om kritisable forhold uden at frygte for negative konsekvenser heraf.

Ikrafttræden

UC SYDs whistleblowerordning trådte i kraft den 17. december 2021.

Årlig statistik for UC SYDs whistleblowerordning offentliggøres på UC SYDs hjemmeside: [Whistleblowerordning | UC SYD](#)